

Jaarverslag 2014

Rapport inzake de jaarrekening 2014

stichting
che amigo

Inhoudsopgave

Inleiding	2
1. Algemeen	
1.1. Doel van de stichting	3
1.2. Het bestuur en de directie	3
1.3. Terugblik 2014	3
1.4. Club van 100	3
1.5. Donaties	4
1.6. Nieuwe Website	4
2. Fondsenwervende activiteiten	
2.1. Het A. Roland Holst College ontmoet Stichting Che Amigo	5
2.2. Wings of Support sponsort diverse projecten	5
2.3. Go Beyond MBA in Buenos Aires	6
2.4. SHV - Makro argentinie steunen 25 de mayo	6
2.5. Stichting Trein	6
2.6. Stichting Haella	6
2.7. Stichting Alert	6
2.8. Rabobank Share 4 more	7
3. Projecten in 2014	
3.1. Leiderschapstrainingen in Argentinië	8
3.2. Onze partners	8
3.3. Bijeenkomst trainers voor opleiding en uitwisseling	8
3.4. Leiderschapstrainingen in Bolivia	9
3.5. Bibliotheek en Cultureel Centrum San Ignacio de Moxos, Amazonegebied, Bolivia	10
3.6. Leiderschapstraining in gevangenis Buenos Aires	11
3.7. Bus voor 25 de Mayo, Buenos Aires	11
3.8. Studiebeurzen voor twee getalenteerde leiders	11
3.9. Bijeenkomst voor inheemse jongeren in Misiones	12
3.10. Bouw trainingsruimte en opknappen coöperatie La Juanita, Buenos Aires	12
4. Vooruitblik 2015	
4.1. Integrale visie en uitbreiding	13
4.2. Samenwerkingen	14
4.3. Tot slot	14
5. Jaarrekening	
5.1. Balans stichting Che Amigo	15
5.2. Verloopoverzicht eigen vermogen Stichting Che Amigo	15
5.3. Winst & Verlies rekening Stichting Che Amigo	16
5.4. Samenstellingsverklaring	19

Inleiding

Met veel plezier presenteren wij u het jaarverslag van 2014 van Stichting Che Amigo. Wij informeren u graag over onze activiteiten, projecten en ontwikkelingen die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

In het hoofdstuk 'Algemeen' gaan we in op de ontwikkelingen binnen onze stichting. Vervolgens vertellen we in 'Fondswervende activiteiten' over onze funding. Het hoofdstuk 'Projecten' gaat over alle projecten die we ondersteunden in 2014. Daarna bieden we u een blik in 2015. Tenslotte treft u een samenvatting van onze jaarrekening aan.

Wij hopen dat u ons verslag over 2014 met veel interesse en plezier zult lezen. Wij staan natuurlijk open voor eventuele vragen en opmerkingen die u na het lezen van het jaarverslag met ons wilt delen.

Jasper Wegman,
Voorzitter



1. Algemeen

1.1. Doel van de Stichting

Che Amigo wil door middel van onderwijs mensen uit kwetsbare groepen meer kansen geven om zich te ontwikkelen om hun talenten en interesses te ontdekken en om een zelfstandig en waardig leven op te bouwen. Wij doen dit door bestaande organisaties en initiatieven met veel potentieel te ondersteunen. Che Amigo werkt dus ALTIJD in nauw verband samen met lokale organisaties en versterkt deze door middel van training, coaching en praktische hulp bij het werven van fondsen. In 2013 hebben wij onze statuten aangepast. Aanvankelijk werkten we alleen in Argentinië inmiddels zijn we ook actief in Bolivia en zijn we in de voorbereiding voor ons programma in Nepal en Suriname voor 2015.

1.2. Het bestuur en de directie

Het bestuur van Che Amigo bestond in 2014 uit vijf personen. Jasper Wegman in de rol van voorzitter, Silvia Burger als penningmeester, daarnaast 3 leden: Menno Mulder, Marit de Beer en Christien Oudshoorn. Menno Mulder heeft dit jaar besloten zich terug te trekken uit het bestuur omdat zijn lidmaatschap moeilijk te combineren was met zijn andere activiteiten. Wij danken Menno voor zijn inzet. Christien Oudshoorn is voltijd actief voor Che Amigo in Latijns Amerika en ontvangt daarvoor een lokaal salaris. Daarmee heeft Che Amigo nu dus een bestuur van 4 personen waarvan één projectuitvoerder die voltijd werkt aan de projecten.

1.3. Terugblik 2014

Het jaar 2014 was een jaar van consolidatie en uitbreiding. In Argentinië heeft Che Amigo inmiddels binnen vier partner organisaties een team van trainers opgeleid die ons programma 'Leiderschap in je Community' ieder jaar geven aan een nieuwe groep van ongeveer 20 jongeren. Onze partners La Juanita, 25 de Mayo, El Alfarcito en Camino Jóven hebben het programma dit jaar voor de tweede keer gegeven. Vorig jaar werden zij nog intensief getraind en begeleid, maar dit jaar hebben ze zowel de organisatie van de trainingen, als het geven van de workshops, bijna geheel zelfstandig opgepakt. Ook het team van vrijwilligers dat we hebben opgeleid voor het geven van conflicttraining in de gevangenis is sterk gegroeid in zelfstandigheid.

Wij hebben dit jaar onze activiteiten uitgebreid naar Bolivia waar nu twee van onze lokale trainers voltijd bezig zijn met het opleiden van nieuwe trainersteams. In hoofdstuk drie vertellen we u meer over deze ontwikkelingen.

1.4. Club van 100

De club van 100 is erg belangrijk voor ons. Met de club van 100 financieren we op een duurzame manier onze projecten en genereren we meer betrokkenheid. Als vaste donateur van Che Amigo 'adopteer' je voor een tientje in de maand de gemeenschap "La Juanita" in Buenos Aires. In deze gemeenschap worden met bijdragen van de vaste donateurs trainers opgeleid, jongeren met veel potentieel krijgen leiderschapstraining en worden begeleid bij het opzetten van projecten.

Door al deze activiteiten komt de hele gemeenschap in beweging. We houden de leden van de club ieder kwartaal op de hoogte. In 2014 stuurden we vier maal een digitale nieuwsbrief. We konden dit jaar rekenen op ruim 50 mensen die minimaal een tientje per maand overmaakten of die een eenmalige donatie hebben gedaan van 100 euro of meer.

1.5. Donaties

Naast onze trouwe donateurs en leden van de club van 100 vermelden wij hier de giften van de Stichting Wings of Support, SHV Holding, Stichting Haella, Alertfonds, Rabobank Share4More en de Vereniging Trein. Heel erg bedankt allemaal voor de bijdragen.

1.6. Nieuwe Website

Wij hebben geïnvesteerd in een vernieuwing van onze website. Onze manier van werken karakteriseert zich met name door onze holistische benadering. Wij doen geen losse projecten, maar werken aan een persoonlijke en intensieve relatie met een beperkt aantal lokale partners. Deze partners versterken we op verschillende manieren; opleiding en coaching, introductie van het leiderschapsprogramma, hulp bij het werven van fondsen en praktische hulp bij het professionaliseren van de organisatie (bijvoorbeeld door het opzetten van een functionele administratie of doorvoering van nieuwe werkwijzen).

Wij wilden dat dit meer naar voren zou komen in onze presentatie op het internet. Daarom hebben wij hard gewerkt aan een herstructurering van onze website. Deze is nu ingedeeld op basis van de verschillende communities waar wij mee samenwerken. Per community laten we zien welke activiteiten we daar ontwikkelen en hoe deze elkaar onderling versterken. De Stichting Che Amigo vergezelt dus communities om zich verder te ontwikkelen.

2. Fondsenwervende activiteiten

2.1. Het A. Roland Holst College ontmoet Stichting Che Amigo

In het kader van "Jij de Baas" (leerlingen zetten een onderneming op waarbij de opbrengst naar een goed doel gaat) vond er op 17 oktober jl. een 'Goededoelenmarkt' plaats op het A. Roland Holst College te Hilversum. De aula stond vol met stands van bekende en wat minder bekende goede doelen die alles uit de kast haalden om leerlingen vanuit alle klassen te overtuigen om juist voor hén geld in te zamelen. Vanuit Stichting Che Amigo hebben Silvia Burger en Marit de Beer door middel van Argentijnse Maté, crackers met Dulce de Leche, Argentijnse bonbons, folders, foto's en vlaggen, persoonlijke verhalen, een presentatie, én een flinke dosis enthousiasme geprobeerd de kinderen een indruk te geven van Che Amigo haar activiteiten. Half februari zal bekend worden gemaakt hoeveel er voor de stichting is opgehaald.



2.2. Wings of Support sponsort diverse projecten

Wederom was er in 2014 weer een uitstekende samenwerking met Wings of Support. Een aantal medewerkers (WOS, particulier initiatief van medewerkers van KLM) bezocht dit jaar de verschillende projecten van Che Amigo. Deze innige samenwerking heeft er ook toe geleid dat WOS dit jaar weer 3 projecten financieel ondersteunde. Zowel voor de Leiderschapstrainingen als voor de opbouwen van de community La Juanita als voor de schoolbus bij onze partner "25 de mayo" in Buenos Aires. We hopen op een verdere verdieping van onze samenwerking. Deze bus zorgt ervoor dat er vele kinderen uit de wijk vervoerd kunnen worden naar diverse activiteiten van sport, spel en scholing.

2.3. Go Beyond MBA in Buenos Aires

Go Beyond organiseert seminars en trainingen over Nieuw Leiderschap. Dit seminar is dit jaar gegeven voor 40 managers van onze partner Makro Argentinië. Jasper en Christien begeleidden deze dag en de managers gingen op zoek naar manieren van samenwerken met onze lokale partner 25 de mayo. Het heeft de relatie verstevigd en was een inspirerende dag.



2.4. SHV - Makro Argentinië steunen 25 de mayo

Er is een relatie tussen de supermarkt Makro gelegen dichtbij onze community 25 de mayo in Buenos Aires. Het komende jaar steunt SHV-Makro ze weer voor de leiderschapstraining en zullen er diverse activiteiten voor de medewerkers plaatsvinden.

2.5. Stichting Trein

De Stichting Trein heeft ons voor 2 projecten ondersteund: de opbouw van het activiteitencentrum van La Juanita en voor de organisatie van een cultureel festival in Entre Rios.



2.6. Stichting Haella

De Stichting Haella heeft ons financieel ondersteund voor de leiderschapstraining in de gevangenis van Buenos Aires.

2.7. Stichting Alert

De stichting Alert heeft ons financieel ondersteund voor het organiseren van een cultureel festival voor inheemse jongeren in het Noorden van Argentinië.



2.8. Rabobank Share 4 more

Het medewerkersfonds van de Rabobank heeft ons financieel ondersteund voor de leiderschapstraining in Bolivia.

3. Projecten in 2014

3.1. Leiderschapstrainingen in Argentinië

In 2014 hebben onze vier lokale partners de leiderschapstraining voor de tweede keer gegeven. Ieder van hen heeft een groep van ongeveer 20 jongeren uit hun buurt of organisatie opgeleid in leiderschap en projectmanagement.

3.2 Onze partners

Binnen de volgende 4 lokale organisaties hebben wij een team van trainers opgeleid:

- *El Alfarcito, Salta*: Een kostschool voor inheemse jongeren in het Andes hooggebergte. Jongeren krijgen op deze school naast het reguliere onderwijs ook praktisch beroepsgericht onderwijs in de sectoren 'toerisme', 'landbouw' en 'lokale aardebeving-vaste bouwmethodes'.
- *25 de Mayo, Buenos Aires*: Een buurtcentrum in een sloppenwijk van Buenos Aires waar kinderen en jongeren kunnen sporten, leren en deelnemen aan culturele activiteiten.
- *Camino Jóven, La Paz*: Een organisatie voor en door jongeren in het noorden van Argentinië, die zich inzet om jongeren uit de stad te stimuleren en te ondersteunen bij hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- *La Juanita, Buenos Aires*: Een coöperatie die zorgt voor werkgelegenheid en opleiding voor de extreem arme lokale bevolking. Ze hebben onder andere een bakkerij, een werkplaats voor het recyclen van computers en een naaiatelier. Daarnaast geven ze korte beroepsgerichte cursussen zoals bijvoorbeeld 'het repareren van mobiele telefoons' of 'het gebruik van Microsoft Office'.

De trainersteams bestaan uit ongeveer 5 trainers. Ieder jaar selecteren zij een groep van 20 jongeren uit hun buurt en geven hen workshops en begeleiden ze bij het opzetten van sociale projecten.

In 2013 heeft Che Amigo de trainers heel intensief getraind. In 2014 hebben zij het programma voor de tweede keer gegeven. Che Amigo heeft hen op afstand begeleid met een aantal workshops en verschillende coaching gesprekken. Voor alle partners geldt dat de continuïteit een uitdaging is. Zij hebben te maken met heel veel moeilijkheden waardoor teams vaak instabiel zijn (mensen vallen tijdelijk uit of haken af) en de voortgang van het project voortdurend onder druk staat (door bijvoorbeeld overstromingen, geld gebrek of problemen met de corrupte overheid gaan andere prioriteiten soms voor).

In de begeleiding heeft Che Amigo zich dan ook specifiek gefocust op tijdsmangement, goede planning en een meer bewuste interne organisatie.

3.3 Bijeenkomst trainers voor opleiding en uitwisseling

Eén van de strategieën die wij hanteren voor meer continuïteit bij onze partners is te stimuleren dat zij actief met elkaar samenwerken. Naarmate de trainers sterker voelen dat zij onderdeel zijn van een groter geheel is de kans kleiner dat

ze afhaken of gedemotiveerd raken. Ook geloven wij dat het ze ontzettend helpt om uit te wisselen met andere organisaties en om als ze moeilijkheden tegenkomen bij elkaar te rade te kunnen gaan.

Om de onderlinge relaties tussen de trainersteams te versterken en om de trainers verder op te leiden hebben we in januari 2014 een 5-daagse bijeenkomst georganiseerd voor onze 18 trainers van de verschillende organisaties. Het waren 5 intensieve en inspirerende dagen waarin de trainers elkaar beter hebben leren kennen en ervaringen hebben uitgewisseld. In de workshops hebben we veel aandacht besteed aan manieren waarop ze de deelnemers van hun trainingen kunnen stimuleren om daadwerkelijk een sociaal project op te zetten.

3.4. Leiderschapstrainingen in Bolivia

Che Amigo werkt al vele jaren nauw samen met de lokale trainers van stichting W.H.Y. Bolivia (WHY). Zij zijn direct betrokken geweest bij de ontwikkeling van het programma 'Leiderschap in je Community' en in 2011/ 2012 hebben zij dit programma (onder begeleiding van Che Amigo) gegeven op verschillende plaatsen in Argentinië. In 2013 is Che Amigo opnieuw een intensief begeleidingstraject met ze gestart. Wij hebben ze veel getraind in het geven van workshops in zowel een sociale als een bedrijfsmatige context en ze daarnaast gecoacht bij het professionaliseren van hun organisatie.



We hebben een donatie toegezegd gekregen van Rabobank Share4More, waarmee we 2 trainers van WHY een jaar lang kunnen betalen voor het opleiden van trainersteams binnen sociale organisaties in Bolivia. Zodat ook die organisaties leren het programma 'Leiderschap in je Community' te geven aan jongeren uit hun buurt.



3.5. Bibliotheek en Cultureel Centrum San Ignacio de Moxos, Amazonegebied, Bolivia

De eerste organisatie waarmee WHY is gaan samenwerken is de bibliotheek en cultureel centrum in San Ignacio de Moxos, in het Amazonegebied in het noorden van Bolivia. San Ignacio ligt heel erg afgelegen en is in het regenseizoen alleen per klein vliegtuigje bereikbaar doordat het hele gebied overstroomd.

Een paar jaar terug heeft een stichting een bibliotheek en cultureel centrum gebouwd in het centrum van het dorp. Het is een prachtig gebouw waar kinderen en jongeren kunnen leren en studeren (de meeste wonen thuis met veel mensen in 1 of 2 ruimtes en hebben dus thuis weinig rust) waar verschillende groepen bij elkaar kunnen komen en waar cursussen gegeven worden.

WHY is in juni begonnen om een team van 5 bibliotheek medewerkers op te leiden tot trainer. Deze trainers geven inmiddels het programma 'Leiderschap in je Community' aan een groep van 24 jongeren. In november hebben deze jongeren hun eerste project gedaan; een educatieve en recreatieve dag voor 150 kinderen. Dit was een groot succes en heeft ervoor gezorgd dat de bibliotheek veel meer bekendheid heeft gekregen en toegankelijker is geworden voor de lokale bevolking.



3.6. Leiderschapstraining in gevangenis Buenos Aires

Het leven in de gevangenis van Lomas de Zamora is ongelooflijk zwaar; cellen die voor vier gevangenen bedoeld zijn worden bewoond door soms meer dan tien personen. Het is er in de zomer bloedheet en in de winter erg koud, er is gebrek aan eten, de bewakers zijn vaak wreed en onderling zijn er veel conflicten. Om de gevangenen handvatten te geven beter met die conflicten om te gaan ontwikkelden we een training van vier dagen over conflict transformatie. We bieden die training verspreid over een maand aan en werken daarmee samen met de vrijwilligersorganisatie A Cielo Abierto (Open Lucht) die al langere tijd actief is in de gevangenis.

In 2014 hebben de vrijwilligers de training, geheel zelfstandig 3 keer gegeven. Daarnaast hebben we een vervolgtraining georganiseerd voor gemotiveerde en getalenteerde ex-deelnemers. De gedetineerden die die training hebben gevolgd assisteren nu bij de basistraining. Dit heeft een heel positief effect, doordat zij als het ware een voorbeeldrol vervullen voor de andere deelnemers.

3.7. Bus voor 25 de Mayo, Buenos Aires

25 de Mayo is een jongerencentrum in één van de sloppenwijken van Buenos Aires. Zij organiseren sportieve en culturele activiteiten voor kinderen en jongeren en geven sinds 2 jaar ook ons programma 'Leiderschap in je Community'. Het centrum wordt draaiende gehouden door een groep extreem betrokken vrijwilligers die zich dagelijks inzetten.

De club had moeite om duurzaam te zijn doordat ze veel kosten maakten voor het huren van bussen om hun kinderen naar voetbalwedstrijden, dansvoorstellingen of naschoolse opvang te brengen. Al het geld dat zij met hun buffet en andere fondsenwerfactiviteiten ophaalden ging hieraan op.

Met behulp van donaties van Wings of Support en de Internationale School uit Hilversum hebben wij ze kunnen helpen om hun eigen bus aan te schaffen. Hiermee zijn niet alleen hun vaste lasten omlaag gegaan, waardoor ze meer kunnen investeren in de club, de bus zorgt ook voor inkomen. Zij organiseren sociale uitjes voor mensen uit de buurt en vragen daarvoor een toegankelijke prijs. Hierdoor kunnen mensen uit de buurt, vaak voor het eerst van hun leven, de omgeving leren kennen en haalt de club tegelijkertijd geld op om de chauffeur en het onderhoud van de bus te kunnen betalen.

3.8. Studiebeurzen voor twee getalenteerde leiders

Ook dit jaar heeft Che Amigo weer een studiebeurs gegeven aan de broers Aníbal en Martín voor hun Universitaire studie. Beide jongens zijn Guaraní, een inheemse stam uit het noorden van Argentinië. De meeste inheemse jongeren komen helaas niet verder dan de lagere school. Door deze twee dappere en intelligente voorbeeldfiguren de kans te geven om hun studie af te maken geloven we dat we hun hele gemeenschap helpen (beide jongens zijn vast besloten om na hun studie terug te gaan naar hun gemeenschap om te helpen met de ontwikkeling daar) en ook andere jongeren uit vergelijkbare situaties stimuleren om verder te leren.

3.9. Bijeenkomst voor inheemse jongeren in Misiones

In 2011/ 2012 deden Martín en Aníbal mee met onze leiderschapstraining. Onderdeel van de training is dat deelnemers een sociaal project opzetten. Hun project bestond uit de organisatie van een bijeenkomst voor ongeveer 150 guaraní (inheemse) jongeren uit de provincie Misiones om ze te stimuleren om door te leren. De bijeenkomst was een groot succes en heeft er onder andere toe geleid dat de gemeente geld vrij maakte voor een speciale studie beurs voor deze doelgroep.

In juli dit jaar hebben 'onze jongens' opnieuw ruim 150 middelbare guaraní scholieren bij elkaar gebracht. Drie dagen lang hebben ze met elkaar uitgewisseld over de problemen die ze ondervinden als ze naar school gaan (discriminatie, geldgebrek, slechte vooropleiding, onbegrip van ouders, etc) en hoe ze daar het beste mee om kunnen gaan. De bijeenkomst was mede mogelijk door de bijdrage van Alertfonds.

3.10. Bouw trainingsruimte en opknappen cooperatie La Juanita, Buenos Aires

Tijdens de grote economische crisis in 2001 is de cooperatie La Juanita opgericht door een groep betrokken buurtbewoners die besloten om hun sociale uitkering te weigeren en een krachten te bundelen om te zorgen voor werk en onderwijs in hun extreem arme buurt.

In een vervallen loods zetten ze een bakkerij op waar tegen een sociale prijs brood wordt geproduceerd, daarna volgde een naai atelier en een werkplaats voor het repareren en recyclen van computers. Behalve het genereren van werk richt La Juanita zich ook heel nadrukkelijk op het opleiden van mensen. Dit deden ze met heel veel passie, maar ook veel moeilijkheden doordat ze zo'n slechte ruimte hadden; het dak lekte en er was nauwelijks isolatie waardoor het er in de winter ijskoud en in de zomer bloedheet was.

Met behulp van verschillende donaties van WOS heeft La Juanita dit jaar hun gebouw radicaal opgeknapt. Er is een tussenverdieping gebouwd die dienst doet als trainingsruimte, er is een patio gemaakt waardoor ze voor het eerst met natuurlijk licht en ventilatie kunnen werken en de kapotte wc is vervangen door een goed aangelegd sanitair.

Che Amigo heeft La Juanita intensief begeleid bij het professionaliseren van hun organisatie en het opzetten van een uitgebreid programma van praktische beroepsgerichte cursussen. Dit jaar zijn al meer dan 150 mensen uit de buurt opgeleid.

4. Vooruitblik 2015

4.1. Integrale visie en uitbreiding

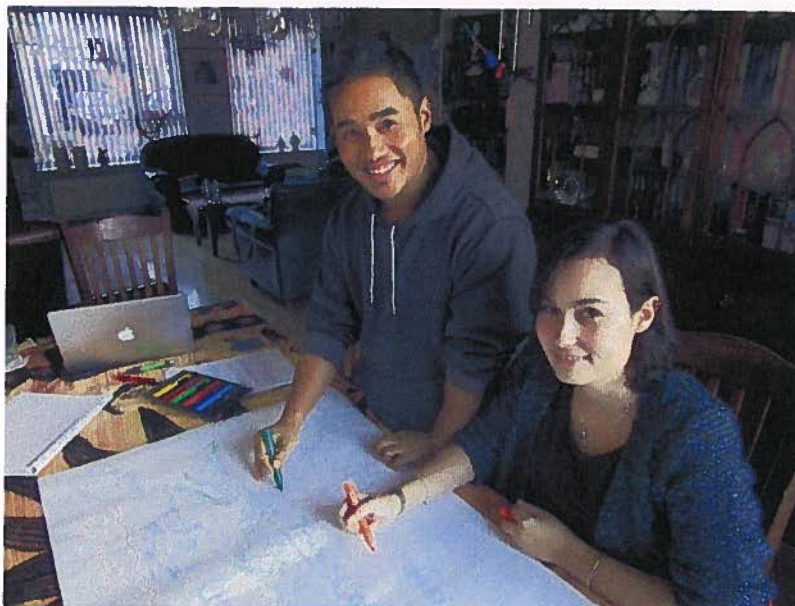
Wij richten ons vooral op het versterken en ondersteunen van lokale organisaties omdat we geloven dat dat de meest duurzame manier van werken is. Wij doen dit door middel van training (we leiden onder andere trainers op, zodat zij kunnen werken met jongeren) en coaching (professionaliseren van de organisatie en effectiever samenwerken) en hulp bij het vinden van fondsen.

In 2014 was Christien Oudshoorn voltijd in Argentinië en Bolivia en heeft de verschillende partners begeleid. Komend jaar zal zij een aantal maanden in de slopenwijk bij de Coöperatie La Juanita gaan wonen om hen intensiever te kunnen begeleiden. Zij zal in die periode 1 dag in de week bij 25 de Mayo zijn om ook hen te coachen. De belangrijkste doelstelling is om de trainers bij te scholen zodat zij het leiderschapsprogramma nog beter kunnen geven en daarnaast om de organisaties te stimuleren om door te gaan op de weg van professionalisering die zij inmiddels zijn ingeslagen.

Het project met stichting WHY in Bolivia loopt tot half juli. Wij hopen de projectduur met een half jaar of een jaar te kunnen verlengen zodat WHY iets meer tijd heeft om de lokale trainers helemaal zelfstandig te maken.

Che Amigo heeft in de afgelopen jaren veel ervaring opgedaan met het opzetten van leiderschapsprogramma's en het opleiden van trainers. In 2015 zullen we deze kennis gaan delen in een samenwerking met Stichting Yes in Suriname. Stichting Yes geeft trainingen in persoonlijke ontwikkeling waarmee ze jongeren probeert te stimuleren om door te leren. Christien zal in 2015 een aantal maanden in Paramaribo zijn om de trainers van YES verder op te leiden en hen te helpen met de ontwikkeling van trainershandleidingen.

Tevens zullen we ons programma gaan uitbreiden naar Nepal. De Nepalese Sanju en zijn Nederlandse vriendin Maud zullen het programma gaan aanbieden aan 2 gemeenschappen in Kathmandu. Ze zullen in 2015 hiervoor worden opgeleid. Als laatste is het doel voor 2015 om het programma ook aan te bieden binnen een Nederlandse organisatie.



4.2. Samenwerkingen

Che Amigo heeft altijd de intentie om met bestaande organisaties samen te werken. Dit bundelt onze krachten. Zo werken we in Nederland met scholen en bedrijven en in Argentinië en Bolivia met lokale sociale organisaties en bedrijven. Het afgelopen jaar hebben Jasper en Christien onder andere workshops over Leiderschap en Duurzaamheid gegeven aan Argentijnse leiders binnen de groothandel Makro. En Makro heeft financiële steun van 3 jaar toegezegd aan het leiderschapsprogramma bij onze lokale partner 25 de Mayo. Wij geloven dat het bedrijfsleven en de sociale sector elkaar veel te bieden hebben en willen ook in 2015 blijven zoeken naar die synergie.

4.3. Tot slot

Als stichting die zo veel mogelijk geld aan het goede doel wil schenken houden wij de kosten zo laag mogelijk. Ook dat is ons in 2014 weer goed gelukt. De bestuursleden van Che Amigo willen iedereen die een bijdrage heeft geleverd nogmaals bedanken en hopen op net zo veel steun in 2015!

1. 5. JAARREKENING

5.1 Balans Stichting Che Amigo

	31-dec-14	31-dec-13
Actief		
vlottende activa		
Rabobank Verenigingspakket	€ 5.721	€ 1.126
Rabobank Bedrijfsspaarrekening	€ 23.487	€ 32.104
kas	€ 76	€ 22.527
Passief		
eigen vermogen		
reserve voor projecten	€ 29.284	€ 55.757

5.2 Verloopoverzicht eigen vermogen Stichting Che Amigo

	2014	2013
Eigen vermogen per 1 jan.	€ 55.757	€ 38.634
Inkomsten	€ 102.541	€ 81.945
uitgaven	€ 129.014	€ 64.822
eigen vermogen per 31 dec.	€ 29.284	€ 55.757



VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
 PDC Accountants & Belastingadviseurs B.V.
 Datum: 20 oktober 2015
 Betreffende bij briefnr. 113940
 Paginaf: 2

2. 5.3 Winst & Verlies rekening Stichting Che Amigo 31 december 2014

Inkomsten	2014	2013
Periodieke Donaties	7.153	8.950
Overige giften	735	3.364
Gift Stichting Haella	2.000	500
Stichting Wings of Support	40.201	14.227
Lorentzschool		18.827
Internationale School Hilversum		4.590
Stichting Vereniging Trein	5.305	2.665
Rabobank Share 4 more	15.000	
SHV Holding	10.000	10.000
Rente Rabobank Bedrijfsspaarrekening	150	392
Terug storting foutieve overboeking	382	1.550
VDS Training consultants (Go Beyond MBA)		5.899
Alert fonds	1.500	
Donatie Maxinta contant in Argentinië **	20.115	5.980
Donatie contant in Argentinië door Carlos Wagenaar		5.000
Totaal inkomsten	€ 102.541	€ 81.945

Uitgaven	2014	2013
Bankkosten	333	281
Kosten inschrijving KvK	12	
Promotionele kosten (Lorentz plus overig)		1.067
Algemene kosten in Argentinië	1.298	1.184
Website maken	2.392	166
Foutieve overboekingen		1.157
Verkeerde bankopnames		158
Project Studiebeurzen Martin en Anibal	2.612	802
Terugboekingen van club van 100	230	40
Reis, en onkostenvergoeding vrijwilligers in Nederland	59	288
Project Leiderschapstraining 2013		35.185
Project Leiderschapstraining 2014	40.492	
Project Schoolboeken	333	
Vrijwilligersbijdragen	3.000	3.000
Reiskosten voor het geven van de trainingen en bezoeken van projecten in Argentinië		2.266
Training in Bolivia		1.223
Circus in Salta		530
Event in La Paz	3.333	2662
Training in gevangenis	555	312
Project materiaal voor 25 de mayo		3.400
Opleiding voor Jose(trainer)	667	1.000
Opleiding voor Osvaldo(trainer)		3.750
Raam en Tralies		350
Kantoorkosten Buenos aires	6.000	6.000

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN

BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V.

Datum: 20 oktober 2015

Behorende bij briefnr. 113940

Paraaf:

Capaciteitsopbouw door W.H.Y. Bolivia	25.462	
Bijeenkomst inheemse jongeren Misiones	2.107	
Internet lokale coördinator (Diego)	152	
Bus voor kinderen van 25 de Mayo	15.000	
Trainingslokaal en opknappen La Juanita	24.549	
Saldo in kas	76	
Verkeerd afgeschreven door bank in Bolivia***	352	
Totaal uitgaven	€ 129.014	€ 64.822

TOELICHTING:

* Bij het project Leiderschapstraining 2014 zijn er lokale salarissen betaald voor de uitvoering van de trainingen door de inhuren van de Nederlandse trainers Jasper en Christien. Aan Jasper is een vergoeding vergeven van 2.800 euro en aan Christien Oudshoorn van 4.800 euro op jaarbasis.

** In Argentinië zijn er op dit moment 2 wisselkoersen en torenhoge inflatie. Dat betekent dat we contant voor een hogere wisselkoers konden wisselen dan de koers via de geldautomaten. Vandaar de schenking van "wisselkantoor Maxinta".

*** Door een fout van de bank was er in Bolivia in 2014 ten onrechte een bedrag afgeschreven. De bank heeft de fout onderzocht en het bedrag pas in 2015 teruggestort. Daarom staat het hier als kostenpost en zal het in 2015 als inkomstenpost op de balans staan.

Samenstellingsverklaring van de accountant

Aan: de Raad van Bestuur van Stichting Che Amigo

De jaarrekening van Stichting Che Amigo is van pagina 15 tot en met 18 door ons samengesteld op basis van de door u opgestelde jaarrekening. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de winst- en verliesrekening over de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Nederlandse Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Che Amigo.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Breda, 20 oktober 2015

BDO Accountants
namens deze,



R.W.B. Vrolijk RA