

Jaarverslag 2015

Rapport inzake de jaarrekening 2015

stichting
che amigo

Che Amigo Jaarverslag 2015

1

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Accountants & Belastingadviseurs B.V.
Datum: 7 oktober 2016
Behorende bij briefnr. 116521
Paraaf: 

Inhoud

Jaarverslag 2015 <i>Rapport inzake de jaarrekening 2015</i>	1
1 Inleiding.....	3
2 Algemeen	4
2.1 Doel van de Stichting	4
2.2 Het bestuur en de directie	4
2.3 Terugblik 2015	4
2.4 Club van 100	4
2.5 Donaties	4
3 Projecten in 2015	5
3.1 Leiderschapstrainingen in Argentinië	5
3.2 Leiderschapstrainingen in Bolivia	5
3.3 Salarissen en coaching voor 25 de Mayo, Buenos Aires	6
3.4 Studiebeurzen voor twee getalenteerde leiders.....	6
3.5 Beroepsgerichte trainingen in coöperatie La Juanita, Buenos Aires	7
3.6 Opstart leiderschapstraining in Peru.....	7
3.7 Leerkrachten training in Suriname	7
3.8 Che Amigo in Nederland	8
3.9 Opleiding van gedreven 'change makers' in Nederland	8
3.10 Che Amigo Playground event	8
3.11 Afstuderen Carlijn Bes.....	8
4 Vooruitblik 2016	9
4.1 Integrale visie en uitbreiding	9
4.2 Ondersteuning op afstand in Argentinië.....	9
4.3 Opleiden van trainers in Peru	9
4.4 Projecten in Suriname en Colombia	9
4.5 Tot slot	9
5 Jaarrekening	10
5.1 Balans Stichting Che Amigo	10
5.2 Verloopoverzicht eigen vermogen Stichting Che Amigo	10
5.3 Winst & Verlies rekening Stichting Che Amigo 31 december 2015	11
5.4 Toelichting:	12
5.5 Samenstellingsverklaring van de accountant	13

1 INLEIDING

Met veel plezier presenteren wij u het jaarverslag van 2015 van Stichting Che Amigo. Wij informeren u graag over onze activiteiten, projecten en ontwikkelingen die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

In het hoofdstuk 'Algemeen' gaan we in op de ontwikkelingen binnen onze stichting. Vervolgens vertellen we in 'Fondswervende activiteiten' over onze funding. Het hoofdstuk 'projecten' gaat over alle projecten die we ondersteunden in 2015. Daarna bieden we u een vooruitblik op 2016. Tenslotte treft u een samenvatting van onze jaarrekening aan.

Wij hopen dat u ons verslag met veel interesse en plezier zult lezen. Uiteraard staan wij open voor eventuele vragen en opmerkingen die u na het lezen van het jaarverslag met ons wilt delen.

Christien Oudshoorn
Voorzitter

2 ALGEMEEN

2.1 DOEL VAN DE STICHTING

Che Amigo wil door middel van onderwijs mensen uit kwetsbare groepen meer kansen geven om zich te ontwikkelen om hun talenten en interesses te ontdekken en om een zelfstandig en waardig leven op te bouwen. Wij doen dit door bestaande organisaties en initiatieven met veel potentieel te ondersteunen. Che Amigo werkt dus ALTIJD in nauw verband samen met lokale organisaties en versterkt deze door middel van training, coaching en praktische hulp bij het werven van fondsen. In 2013 hebben wij onze statuten aangepast. Aanvankelijk werkten we alleen in Argentinië inmiddels zijn we ook actief in Bolivia en Peru en hebben we plannen om onze werkzaamheden uit te breiden naar andere landen zoals onder andere Suriname en Colombia.

2.2 HET BESTUUR EN DE DIRECTIE

Het bestuur van Che Amigo bestaat uit 3 personen; Christien Oudshoorn in de rol van Voorzitter, Jasper Wegman als penningmeester en Carlijn Bes als lid. Christien is gedurende een deel van 2015 voltijd actief geweest voor onze projecten in Latijns Amerika en heeft voor die maanden een lokaal salaris ontvangen.

2.3 TERUGBLIK 2015

Het jaar 2015 heeft in het teken gestaan van verzelfstandiging en consolidatie van onze projecten in Argentinië, afronding van de projecten in Bolivia en tot slot een uitbreiding naar Suriname en Peru. Che Amigo heeft, sinds 2011, 5 teams van trainers opgeleid om onze trainingsprogramma's te geven. Na hun initiële opleiding worden deze teams door ons begeleid om steeds professioneler te gaan werken. Christien Oudshoorn heeft begin 2015 in de sloppenwijken van Buenos Aires gewoond en onze partner organisaties La Juanita en 25 de Mayo intensief gecoacht en begeleid.

In februari hebben we in samenwerking met stichting YES training gegeven aan leerkrachten van een middelbare school in Paramaribo, Suriname. Daarnaast heeft Christien de YES-trainers een aantal workshops gegeven in trainersvaardigheden.

Onze twee lokale trainers in Bolivia hebben binnen verschillende organisaties 33 mensen opgeleid om workshops uit ons programma te kunnen geven. Deze deelnemers hebben op hun beurt weer 245 jongeren getraind.

Aida Sanchez, één van onze Boliviaanse trainers zal volgend jaar doorgaan met ditzelfde werk in Peru. In hoofdstuk 4 kunt u daar meer over lezen.

2.4 CLUB VAN 100

De club van 100 is erg belangrijk voor ons. Met de club van 100 financieren we op een duurzame manier onze projecten en genereren we meer betrokkenheid. Als vaste donateur van Che Amigo doneer je een tientje per maand. Dit geld draagt bij aan het opleiden van trainers en leiders in Latijns Amerika.

Wij begeleiden lokale trainers (in opleiding) bij het geven van leiderschapstraining aan jongeren met veel potentieel. Onderdeel van de training is dat de deelnemers een sociaal project opzetten in hun wijk of dorp, daardoor komt indirect de hele gemeenschap in beweging. We houden de leden van de club ieder kwartaal op de hoogte. In 2014 stuurden we vier maal een digitale nieuwsbrief. We konden dit jaar rekenen op ruim 50 mensen die minimaal een tientje per maand overmaakten of die een eenmalige donatie hebben gedaan van 100 euro of meer.

2.5 DONATIES

Naast onze trouwe donateurs en leden van de club van 100 vermelden wij hier de giften van de Stichting Wings of Support, SHV Holding, Blooming trainingsbureau en Rabobank Share4more.

3 PROJECTEN IN 2015

3.1 LEIDERSCHAPSTRAININGEN IN ARGENTINIË

In 2015 hebben onze lokale partners 'Cooperatie La Juanita' en 'Club 25 de Mayo' alweer voor de derde keer ons leiderschapsprogramma gegeven. Zij hebben aan het begin van het jaar ieder een groep van 20 veelbelovende jongeren geselecteerd en hen gedurende het jaar opgeleid in leiderschap en project management.

Omdat zij het programma inmiddels goed kennen was het mogelijk om hen intensief te coachen op trainersvaardigheden. De eerste twee jaren waren de trainers begrijpelijkerwijs veel bezig met het 'uitleggen van de oefeningen' en volgen van de handleiding. Dit jaar hebben we ons in de begeleiding heel specifiek gericht op de interactie met de groep, coaching vaardigheden en motiveren. De trainers hebben daarmee een enorme persoonlijke en professionele groei doorgemaakt. Zij geven aan meer zelfvertrouwen te hebben. De professionalisering van de trainers is terug te zien in de continuïteit van de deelnemers. Beide organisaties hadden een volle groep en bijna alle deelnemers hebben het programma afgemaakt. Dit is heel bijzonder in de ingewikkelde context van sloppenwijken waar mensen vaak veel redenen hebben om voortijdig af te haken.

De grote kracht van het programma zit hem in de praktisch insteek. Alles wat de jongeren tijdens de workshops leren brengen zij in de praktijk door een sociaal project op te zetten. Hierdoor bekijken de leerervaringen beter en wordt ook de bredere gemeenschap bij het project betrokken. Voorbeelden van projecten die het afgelopen jaar door deelnemers zijn opgezet zijn: Een educatieve en leuke dag voor kinderen van de wijl La Juanita: ruim 80 kinderen hebben deelgenomen aan de spelletjes, workshops en culturele activiteiten
Tijdschrift voor en door jongeren in de sloppenwijk van General Rodriguez.
Ombouwen van een braakliggend terrein naar een volwaardig voetbalveld.

3.2 LEIDERSCHAPSTRAININGEN IN BOLIVIA

Che Amigo werkt al vele jaren nauw samen met de lokale trainers van stichting W.H.Y. Bolivia (WHY). Zij zijn direct betrokken geweest bij de ontwikkeling van het programma 'Leiderschap in je Community' en in 2011/ 2012 hebben zij dit programma (onder begeleiding van Che Amigo) gegeven op verschillende plaatsen in Argentinië. In 2013 is Che Amigo opnieuw een intensief begeleidingstraject met ze gestart. Wij hebben ze veel getraind in het geven van workshops in zowel een sociale als een bedrijfsmatige context en ze daarnaast gecoacht bij het professionaliseren van hun organisatie.

Voor de periode juli 2014 - juli 2015 hebben we een donatie toegezegd gekregen van Rabobank Share4More, waarmee we 2 trainers van WHY een jaar lang hebben kunnen betalen voor het opleiden van trainersteams binnen sociale organisaties in Bolivia. Zodat ook die organisaties leren het programma 'Leiderschap in je Community' te geven aan jongeren uit hun buurt.

We hebben in totaal 33 trainers opgeleid in zowel de stad als rurale gebieden van La Paz, Cochabamba, Santa Cruz en Beni. Het programma is steeds aangepast al naar gelang de capaciteiten, ambities en beschikbare tijd van de samenwerkingspartner. Een aantal voorbeelden van programma's zijn:

In de bibliotheek van het rurale amazonedorpje San Ignacio de Moxos zijn 5 medewerkers opgeleid tot trainers. Zij hebben jongeren uit het dorp het volledig programma projectmanagement gegeven.

In een opvanghuis voor kinderen die op straat hebben geleefd in El Alto hebben we 5 van de oudere jongeren opgeleid om een training 'conflictmanagement' te kunnen geven aan de andere jongeren in het tehuis.

In een centrum voor naschoolse opvang en beroepsopleiding in El Alto hebben we 5 trainers opgeleid die het volledige programma hebben gegeven.

In een centrum voor bewustwording over huiselijk geweld hebben we medewerkers opgeleid in trainersvaardigheden.



3.3 SALARISSSEN EN COACHING VOOR 25 DE MAYO, BUENOS AIRES

25 de Mayo is een jongeren centrum in één van de sloppenwijken van Buenos Aires. Zij organiseren sportieve en culturele activiteiten voor kinderen en jongeren en geven sinds 2 jaar ook ons programma 'Leiderschap in je Community'. Het centrum wordt draaiende gehouden door een groep extreem betrokken vrijwilligers die zich dagelijks inzetten.

Ondanks de enorme betrokkenheid van het dagelijks bestuur was het 'voltijds vrijwilligerswerk doen' geen duurzame situatie. De drie meest betrokken bestuursleden die bijna alle dagen van de week op de Club zijn, kwamen steeds meer in de knel doordat zij geen vergoeding kregen voor hun tijd.

Veel donateurs zijn huiverig voor het betalen van salarissen, terwijl in onze ogen 'het betalen van goede en betrokken lokale mensen' essentieel is voor duurzame ontwikkeling. Wij zijn dan ook ongelooflijk blij en dankbaar dat Wings of Support een donatie heeft gedaan om Diego, Emilse en Yamila een kleine maandelijkse vergoeding te kunnen betalen. Deze drie ongelooflijk betrokken mensen geven zelf aan dat ze, sinds ze deze bijdrage krijgen, meer rust voelen en nog professioneler kunnen werken.

Christien Oudshoorn heeft aan het begin van dit jaar een intensief coaching traject met ze gedaan. Iedere twee weken zijn ze bij elkaar gekomen om de afgelopen 14 dagen te bespreken en concrete doelen te stellen voor de komende periode. Het team heeft een enorme groei doorgemaakt en kan nu beter plannen, ze vragen en geven meer feedback en hebben heldere doelstellingen voor zichzelf en voor de organisatie.

3.4 STUDIEBEURZEN VOOR TWEE GETALENTEERDE LEIDERS

Ook dit jaar heeft Che Amigo weer een studiebeurs gegeven aan de broers Aníbal en Martín voor hun Universitaire studie. Beide jongens zijn Guaraní, een inheemse stam uit het noorden van Argentinië. De meeste inheemse jongeren komen helaas niet verder dan de lagere school. Door deze twee dappere en intelligente voorbeeldfiguren de kans te geven om hun studie af te maken geloven we dat we hun hele gemeenschap helpen (beide jongens zijn vast besloten om na hun studie terug te gaan naar hun gemeenschap om te helpen met de ontwikkeling daar) en ook andere jongeren uit vergelijkbare situaties stimuleren om verder te leren.

3.5 BEROEPSGERICHTE TRAININGEN IN COÖPERATIE LA JUANITA, BUENOS AIRES

Tijdens de grote economische crisis in 2001 is de coöperatie La Juanita opgericht door een groep betrokken buurtbewoners die besloten om hun sociale uitkering te weigeren en een krachten te bundelen om te zorgen voor werk en onderwijs in hun extreem arme buurt.

In een vervallen loods zetten ze een bakkerij op waar tegen een sociale prijs brood wordt geproduceerd, daarna volgde een naai atelier en een werkplaats voor het repareren en recyclen van computers. Behalve het genereren van werk richt La Juanita zich ook heel nadrukkelijk op het opleiden van mensen.

In 2014 waren ze al, in samenwerking met Che Amigo, begonnen met het faciliteren van een groot aantal korte praktische trainingen die snel toegang geven tot de arbeidsmarkt. Mensen uit de wijk, die een bepaalde vaardigheid hebben kunnen zich aanmelden om een cursus te geven, waar andere mensen uit de wijk zich op kunnen inschrijven. Over het algemeen hebben zij hun vaardigheden in de praktijk opgedaan en hebben ze geen of weinig trainerservaring. Christien heeft een aantal maanden in de wijk gewoond en een intensief programma doorlopen met deze lokale 'trainers' hebben onder andere geleerd om een lesplan te maken, op een interactieve manier les te geven en zichzelf op een professionele manier te presenteren. In totaal hebben meer dan 400 mensen die jaar deelgenomen aan minimaal één van de ca 15 aangeboden cursussen. hebben onder andere geleerd om een lesplan te maken, op een interactieve manier les te geven en zichzelf op een professionele manier te presenteren. In totaal hebben meer dan 400 mensen die jaar deelgenomen aan minimaal één van de ca 15 aangeboden cursussen.

3.6 OPSTART LEIDERSCHAPSTRaining IN PERU

Eind 2015 zijn Christien Oudshoorn en onze Boliviaanse trainer Aida Sanchez naar Cuzco, Peru gegaan om de basis te leggen voor een samenwerkingsproject met de lokale stichting Pasa La Voz.

Om een beeld te krijgen van het sociale veld hebben zij in samenwerking met Libre Foundation een training gegeven voor 16 leiders van lokale stichtingen. Ook hebben ze meerdere demonstratie workshops gegeven aan de trainers van Pasa La Voz en de eerste hand gelegd aan de planning voor 2016.



3.7 LEERKRACHTEN TRAINING IN SURINAME

Che Amigo is dit jaar een samenwerking aangegaan met YES een Surinaamse stichting die zich inzet voor beter onderwijs. Christien heeft een aantal workshops gegeven aan de trainers van de stichting op het gebied van trainersvaardigheden. Daarnaast hebben we een opleidingsprogramma ontwikkeld voor leerkrachten en dit in samenwerking met de YES trainers gegeven aan een groep van ca. 20 leerkrachten van de Wim Bos Verschuur school in Paramaribo. Belangrijkste aandachtspunten bij de training waren 'interactief lesgeven', het aanbrengen van variatie in de lessen en het bekrachtigen en motiveren van leerlingen.

3.8 CHE AMIGO IN NEDERLAND

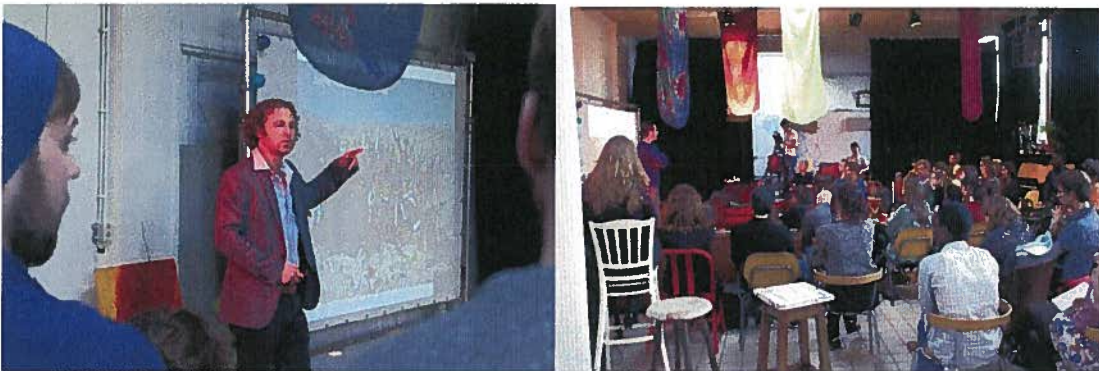
Naast de projecten in Zuid Amerika is Che Amigo in 2015 ook in Nederland actief geweest. De rol die Che Amigo hierin had was met name het verbinden van mensen die bezig al bezig zijn met sociale projecten. Zoveel mensen zijn al bezig met mooie initiatieven. Door middel van uitwisseling van ideeën, en door elkaar te stimuleren om leiders te worden, hoopt Che Amigo veel mensen te hebben geïnspireerd om mooie projecten te blijven voortzetten.

3.9 OPLEIDING VAN GEDREVEN 'CHANGE MAKERS' IN NEDERLAND

In september tot december 2015 heeft een groep enthousiaste mensen uit verschillende sociale organisaties kennis gemaakt met het leiderschapsprogramma van Che Amigo. De deelnemers hebben allemaal ervaring met (kwetsbare) jongerenwerk. De insteek hierbij was dat het stimuleren van leiderschap en communitybuilding niet alleen in Zuid Amerika van waarde is, maar voor jongeren in Nederland kan bijdragen. In acht bijeenkomsten is er aandacht geweest voor de methode van Che Amigo en zijn verschillende workshops uit de manual geoefend door de deelnemers. Net als in Zuid Amerika hebben de deelnemers kunnen reflecteren op hun ontwikkeling als leider door middel van het werken aan hun persoonlijke project. Door het uitwisselen van ervaringen en elkaar te volgen in de ontwikkeling van leiderschapskwaliteiten is er veel geleerd. De aangeleerde vaardigheden en opgedane kennis zetten de deelnemers in tijdens hun werk met jongeren.

3.10 CHE AMIGO PLAYGROUND EVENT

Op 26 november was ons eerste Playground event. Zestig „changemakers“ kwamen in Amsterdam bij elkaar om van elkaar te leren, elkaar te ontmoeten, ervaringen te delen en inspiratie op te doen om nieuwe wegen te bewandelen. De onderwerpen, sprekers en workshops waren erg divers. Zo waren er 3 jonge vluchtelingen die zelf projecten in Nederland aan het opzetten zijn. Johan Noorloos sprak over zijn droom van de oprichting van de nieuwe Yogaschool en gaf Jouke Kruijer en creatieve workshop over samenwerken. Er was een open en eerlijke vibe, waarin iedereen kwetsbaar kon zijn en er ook ruimte was om te praten over fouten en lastige zaken van projecten. Het was bijzonder en zeer geslaagd.



3.11 AFSTUDEREN CARLIJN BES

In maart 2015 heeft Carlijn Bes onderzoek gedaan naar de mogelijke toegevoegde waarde van het door Che Amigo ontwikkelde leiderschapsprogramma, “Leadership in my community” onder Nederlandse sociale organisaties. Ze was onder de indruk van het programma zoals dat wordt gegeven in Zuid-Amerika en nieuwsgierig naar wat het mogelijk in Nederland zou kunnen bijdragen. Door middel van interviews en literatuuronderzoek naar de methodiek achter het leiderschapsprogramma, is in kaart gebracht welke sterke punten en kansen er zijn voor het programma in Nederland, en welke punten aandacht nodig hebben voor een goede implementatie. Uit zowel literatuur- als veldonderzoek komt naar voren dat er aanwijzingen zijn voor kans op succesvolle implementatie van het leiderschapsprogramma in Nederland. Mede door het onderzoek is besloten mensen van sociaal-maatschappelijke organisaties kennis te laten maken met het leiderschapsprogramma door het geven van training. (zie kopje 2.8)

VOORUITBLIK 2016

4.1 INTEGRALE VISIE EN UITBREIDING

Wij richten ons vooral op het versterken en ondersteunen van lokale organisaties omdat we geloven dat dat de meest duurzame manier van werken is. Wij doen dit door middel van training (we leiden onder andere trainers op, zodat zij kunnen werken met jongeren) en coaching (professionaliseren van de organisatie en effectiever samenwerken) en hulp bij het vinden van fondsen.

4.2 ONDERSTEUNING OP AFSTAND IN ARGENTINIË

Wij hebben onze lokale trainers in Argentinië gedurende de afgelopen 3 jaar intensief begeleid. Zij zijn nu in staat om het programma 'Leiderschap in je Community' zelfstandig aan te bieden. Voor het komende jaar zullen we nog wel financiële steun geven aan onze partner Club 25 de Mayo voor uitvoering van het programma. Ook zullen we hen op afstand blijven ondersteunen bij hun verdere professionele ontwikkeling. Ook zullen we in het jaar 2016 nog onze studiebeurs blijven geven aan de Guaraní leiders Aníbal en Martín.

4.3 OPLEIDEN VAN TRAINERS IN PERU

Onze Boliviaanse trainer, Aida Sanchez zal komend jaar gedurende 9 maanden in Cuzco Peru, voltijd samenwerken met Stichting Pasa La Voz. PLV geeft trainingen aan jongeren en begeleid daarnaast andere organisaties die met gemarginaliseerde jongeren werken. Aida zal in februari de trainers van PLV opleiden in ons programma 'Leiderschap in je Community' en het programma vervolgens in samenwerking met hen aanbieden aan andere stichtingen. De focus ligt daarbij steeds op het opleiden van trainers, zodat lokale mensen trainersvaardigheden opdoen en het programma na afloop van dit jaar door kan gaan zonder onze steun.

4.4 PROJECTEN IN SURINAME EN COLOMBIA

Christien Oudshoorn zal komend jaar in Suriname verblijven en zich daar gaan richten op het opleiden van trainers en lokale leiders. Daarnaast zijn wij op dit moment bezig met het opzetten van een programma voor re-integratie van jongeren die in Paramaribo in de gevangenis hebben gezeten.

Jasper Wegman zal komend jaar voorbereidingen treffen om samen met Ivy de Bruijn een project op te zetten in Colombia. Zij zijn van plan om daar gedurende twee jaar lokale trainers op te leiden in ons programma 'Leiderschap in je Community'.

4.5 TOT SLOT

Als stichting die zo veel mogelijk geld aan het goede doel wil schenken houden wij de kosten zo laag mogelijk. Ook dat is ons in 2015 weer goed gelukt. De bestuursleden van Che Amigo willen iedereen die een bijdrage heeft geleverd nogmaals bedanken en hopen op net zo veel steun in 2016!

5 JAARREKENING

5.1 BALANS STICHTING CHE AMIGO

	31-dec-15	31-dec-14	31-dec-13
actief			
vlottende activa			
Rabobank Verenigingspakket	€ 1.696	€ 5.721	€ 1.126
Rabobank Bedrijfsspaarrekening	€ 7.639	€ 23.487	€ 32.104
kas	€ 1.600	€ 76	€ 22.527
passief			
eigen vermogen			
reserve voor projecten	€ 10.935	€ 29.284	€ 55.757

5.2 VERLOOPOVERZICHT EIGEN VERMOGEN STICHTING CHE AMIGO

	2015	2014	2013
Eigen vermogen per 1 jan	€ 29.284	€ 55.757	€ 38.634
Inkomsten	€ 28.622	€ 102.541	€ 81.945
Uitgaven	€ 46.964	€ 129.014	€ 64.822
Eigen vermogen per 31 dec.	€ 10.935	€ 29.284	€ 55.757



5.3 WINST & VERLIES REKENING STICHTING CHE AMIGO 31 DECEMBER 2015

Inkomsten	2015	2014
Periodieke Donaties	9.132	7.153
Overige giften		735
Gift Stichting Haella		2.000
Stichting Wings of Support	8.998	40.201
Stichting Vereniging Trein		5.305
Rabobank Share 4 more		15.000
SHV Holding		10.000
Rente Rabobank Bedrijfsspaarrekening	151	150
Terug storting foutieve overboeking	792	382
Alert fonds		1.500
Donatie Maxinta contant in Argentinië *	10.653	20.115
Leiderschapstraining NL	1.100	
Playground event	808	
Donatie familie Mangelmans	2.300	
Donatie Gooische scholen	194	
Totaal inkomsten	€ 34.128	€ 102.541

Uitgaven	2015	2014
Bankkosten	282	333
Kosten inschrijving KvK	8	12
Algemene kosten in Argentinië	787	1.298
Website maken		2.392
Foutieve overboekingen	440	
Project Studiebeurzen Martin en Anibal	4.869	2.612
Terugboekingen van club van 100	300	230
Reis-, en onkostenvergoeding vrijwilligers in Nederland en internet pagina	360	59
Project Leiderschapstraining 2014		40.492
Project Leiderschapstraining 2015	13.412	
Project Leiderschapstraining 2016	8.096	
Project Schoolboeken		333
Vrijwilligersbijdragen	1.050	3.000
Reiskosten voor het geven van de trainingen en bezoeken van projecten in Argentinië	1.786	
Event in La Paz		3.333
Training in gevangenis		555
Opleiding voor Jose(trainer)		667
Kantoorkosten	3.000	6.000
Capaciteitsopbouw door W.H.Y. Bolivia	481	25.462
Bijeenkomst inheemse jongeren Misiones		2.107
Internet lokale coördinator (Diego)		152
Bus voor kinderen van 25 de Mayo		15.000
Trainingslokaal en opknappen La Juanita	1.112	24.549
Salarissen 25 de Mayo	7.652	
Techo para mi Pais (bijdrage)	168	
YES Suriname	2.200	
Leiderschapstrainingen Peru	1.675	
Saldo in kas	1.600	76
Verkeerd afgeschreven door bank in Bolivia		352
Totaal uitgaven	€ 49.278	€ 129.014

5.4 TOELICHTING:

* In Argentinië zijn er op dit moment 2 wisselkoersen en torenhoge inflatie. Dat betekent dat we contant voor een hogere wisselkoers konden wisselen dan de koers via de geldautomaten. Vandaar de schenking van "wisselkantoor Maxinta".

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: de raad van bestuur van Stichting Che Amigo

De jaarrekening van Stichting Che Amigo is door ons samengesteld op basis van de van u verkregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de beperkte balans per 31 december 2015 en de beperkte winst-en-verliesrekening over de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met titel 9 Boek 2 van het Nederlandse Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Che Amigo.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Wij vestigen de aandacht op het feit dat in deze jaarrekening geen of slechts beperkte toelichting is opgenomen. Voor een juist en compleet beeld kan het voor gebruikers van deze jaarrekening zinvol zijn hier wel kennis van te nemen door deze bij de stichting op te vragen.

Breda, 7 oktober 2016

BDO Accountants
namens deze,



R.W.B. Vrolijk RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

