



Jaarverslag Che Amigo

Rapport inzake de jaarrekening 2016



INHOUDSOPGAVE

Inleiding.....	3
1. Algemeen.....	4
1.1 Doel van de stichting.....	4
1.2 Het bestuur en de directie.....	4
1.3 Terugblik 2016.....	4
1.4 Club van 100.....	4
1.5 Donaties.....	4
2. Fondsenwervende activiteiten.....	5
3. Projecten in 2016.....	5
3.1 Afronding financiële bijdrage aan lokale partners in Argentinië, Suriname en Bolivia.....	5
3.2 Leiderschapstrainingen in Peru.....	5
3.3 Salarissen en coaching voor 25 de Mayo, Buenos Aires.....	6
3.4 Ontwikkelingen bij de Organisatie 25 de mayo, Buenos Aires.....	7
3.5 Studiebeurzen voor talentvolle jongeren.....	9
3.6 Bezoek aan Colombia, voorbereidingen voor project in 2017.....	9
3.7 Leiderschapstrainingen aan Nederlandse Stichting 10.000 Hours.....	10
4. Vooruitblik 2017.....	10
4.1 Integrale visie.....	10
4.2 Ondersteuning op afstand in Argentinië en Peru.....	10
4.3 Opleiden van trainers in Colombia.....	10
4.4 Tot slot.....	10
5. Jaarrekening.....	11
5.1 Balans Stichting Che Amigo.....	11
5.2 Verloopoverzicht eigen vermogen Stichting Che Amigo.....	11
5.3 Winst en verlies rekening Stichting Che Amigo 31 december 2016.....	12

INLEIDING

Met veel plezier presenteren wij u het jaarverslag 2016 van de Stichting Che Amigo. Wij informeren u graag over onze activiteiten, projecten en ontwikkelingen die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

In het hoofdstuk 'Algemeen' gaan we in op de ontwikkelingen binnen onze stichting. Vervolgens vertellen we in 'Fondsenwervende activiteiten' over onze funding. Het hoofdstuk 'projecten' gaat over de projecten die we ondersteunden in 2016 en de projecten die we in dat jaar hebben afgerond. Daarna bieden we u een vooruitblik op 2017. Tenslotte treft u een samenvatting van onze jaarrekening aan.

Wij hopen dat u ons verslag met veel interesse en plezier zult lezen. Uiteraard staan wij open voor eventuele vragen en opmerkingen die u na het lezen van het jaarverslag met ons wilt delen.

Carlijn Bes
Voorzitter

Jasper Wegman
Penningmeester

Mei 2017

1. ALGEMEEN

1.1. Doel van de stichting

Che Amigo wil door middel van leiderschapstrainingen (capaciteitsopbouw) mensen uit kwetsbare groepen in ontwikkelingslanden meer kansen geven om zich persoonlijk te ontwikkelen om een zelfstandig en waardig leven op te bouwen. Wij doen dit door bestaande, lokale organisaties en initiatieven met veel potentie te ondersteunen. Che Amigo werkt dus altijd in nauw verband met die organisaties samen en versterkt hen door middel van training, coaching en praktische hulp bij het werven van fondsen. Aanvankelijk werkten we alleen in Argentinië, maar inmiddels zijn we ook actief (geweest) in Bolivia, Peru, Suriname en vanaf dit jaar ook in Colombia. In Nederland zetten we graag onze opgebouwde kennis in d.m.v. het geven van onze training aan sociale organisaties en het creëren van bewustwording door bijvoorbeeld het geven van presentaties op scholen of bij bedrijven.

1.2. Het bestuur en de directie

Het bestuur van Che Amigo bestaat in 2016 uit dezelfde drie personen; Christien Oudshoorn in de rol van voorzitter, Jasper Wegman als penningmeester en Carlijn Bes als algemeen bestuurslid.

1.3. Terugblik 2016

Het jaar 2016 heeft in het teken gestaan van verzelfstandiging, consolidatie en financiële afronding van onze projecten in Argentinië, Bolivia en Suriname. In Peru zijn we dit jaar een intensief project gestart met ons "Train de trainer" programma voor diverse sociale organisaties en in Colombia hebben we voorbereidingen getroffen voor het opstarten van een nieuw project in 2017.

Aida Sanchez, onze Boliviaanse trainster, heeft fulltime voor ons in Peru gewerkt. De eerste maanden van het jaar heeft Christien Oudshoorn haar begeleid en later op afstand via Skype gecoacht.

Jasper Wegman en Ivy de Bruijn zijn op 1 december 2016 voor anderhalf jaar naar Colombia vertrokken om daar lokale organisaties te trainen in ons leiderschapsprogramma. In juli van dit jaar hebben ze ter voorbereiding een bezoek gebracht aan diverse sociale organisaties in Cartagena, Colombia. Daarnaast hebben zij dit nieuwe project vanuit Nederland voorbereid.

1.4. Club van 100

De club van 100 is erg belangrijk voor ons. Met de club van 100 financieren we op een duurzame manier onze projecten en genereren we meer betrokkenheid. Als vaste donateur van Che Amigo doneer je een tientje per maand (of meer). Dit geld draagt bij aan de projecten zoals het opleiden van trainers en leiders in Latijns Amerika.

Wij begeleiden lokale trainers (in opleiding) bij het geven van leiderschapstraining aan jongeren met veel potentie. Onderdeel van de training is dat de deelnemers een sociaal project opzetten in hun wijk of dorp, zodat indirect de hele gemeenschap in beweging komt. We houden de leden van de club ieder kwartaal op de hoogte. In 2016 stuurden we drie maal een digitale nieuwsbrief. We konden dit jaar rekenen op ruim 40 mensen die minimaal een tientje per maand overmaakten of die een eenmalige donatie hebben gedaan van 100 euro of meer.

1.5. Donaties

Naast onze trouwe donateurs en leden van de club van 100 vermelden wij hier de giften van de Stichting Wings of Support (KLM), SHV Holding (Makro), Blooming trainingsbureau en Rabobank Share4more.

2. FONDSENWERVENDE ACTIVITEITEN

In 2016 heeft er één fondsenwervende activiteit plaatsgevonden: een tombola (loterij) bij de tennisclub ALTC Joy Jaagpad in Amsterdam.

Tijdens de week van het Open Toernooi zijn er ongeveer 1.000 loten verkocht en werden er op de slotavond mooie prijzen verloot. Alle opbrengsten waren voor Che Amigo.



3. PROJECTEN IN 2016

3.1 Afronding financiële bijdragen aan lokale partners in Argentinië, Suriname en Bolivia

De afgelopen jaren hebben we diverse lokale organisaties opgeleid in het programma, Leiderschap in mijn community. Ons doel is altijd geweest de organisaties zelfstandig te maken en op een gegeven moment zelf de verantwoordelijkheid te geven over het programma of bepaalde onderdelen ervan. In 2016 zijn we gestopt met de samenwerking van een aantal organisaties met wie we de afgelopen jaren hebben gewerkt. Het is tijd dat ze dit zelfstandig verder kunnen oppakken en voor het grootste gedeelte kunnen ze dat ook. Ze zullen dat op hun eigen manier doen. We hebben voor dit jaar geen financiële bijdragen meer gegeven aan de organisatie La Juanita in Buenos Aires, en de projecten in Bolivia en Suriname. Christien Oudshoorn heeft ze nog wel begeleid en gecoacht. Het is mooi om te zien dat ze het zelf oppakken en er hun eigen weg in vinden.

3.2 Leiderschapstrainingen in Peru

Van deelnemer naar projectleider

In 2010 deed Aida Sanchez mee als deelnemer aan ons leiderschapsprogramma.



Ze viel meteen op door haar leergierigheid en sociale betrokkenheid. Na te hebben deelgenomen aan het *train-de-trainer* programma in 2010, heeft Aida voor Che Amigo veel trainingen ontwikkeld en gegeven aan jongeren in Bolivia en Argentinië.

In 2014 en 2015 was zij klaar voor een nieuwe stap in haar ontwikkeling en heeft zij samen met een collega, een *train-de-trainer* project voor ons geleid in Bolivia. Zij werkte toen dus niet meer rechtstreeks met de deelnemers, maar leidde andere trainers op om ons programma te geven.

In 2016 heeft zij opnieuw een stap gemaakt door naar Cuzco, Peru te gaan en daar een grootschalig *train-de-trainer* programma voor Che Amigo op te zetten. Zij heeft contacten gelegd met lokale organisaties en binnen die organisaties trainers opgeleid en gecoacht. In de eerste twee maanden van het jaar is ze daarbij begeleid door Christien en daarna heeft ze (met coaching op afstand) zelfstandig het hele project gedraaid. Daarmee is zij een heel mooi voorbeeld van iemand die, mede door onze begeleiding en ondersteuning is uitgegroeid tot een belangrijke lokale speler als het gaat om participatie en leiderschap.



In 2016 heeft Aida binnen vijf lokale organisatie een totaal van 31 trainers opgeleid. Deze trainers hebben op hun beurt weer bijna 300 jongeren getraind in leiderschap en projectmanagement.

3.3 Salarissen en coaching voor 25 de Mayo, Buenos Aires

25 de Mayo is een jongerencentrum in één van de sloppenwijken van Buenos Aires. Zij organiseren sportieve en culturele activiteiten voor kinderen en jongeren en geven sinds 4 jaar ook ons programma 'Leiderschap in je Community'. Het centrum wordt draaiende gehouden door een groep extreem betrokken vrijwilligers die zich dagelijks inzetten.

Ondanks de enorme betrokkenheid van het dagelijks bestuur was het 'voltijds vrijwilligerswerk doen' geen duurzame situatie. De drie meest betrokken bestuursleden die bijna alle dagen van de week op de Club zijn, kwamen steeds meer in de knel doordat zij geen vergoeding kregen voor hun tijd.

Veel donateurs zijn huiverig voor het betalen van salarissen, terwijl in onze ogen 'het betalen van goede en betrokken lokale mensen' essentieel is voor duurzame ontwikkeling. Wij zijn dan ook ongelooflijk blij en dankbaar dat Wings of Support in 2016 weer een donatie heeft gedaan om Diego, Emilse en Yamila een kleine maandelijkse vergoeding te kunnen betalen. Deze drie ongelooflijk betrokken mensen geven zelf aan dat ze, sinds ze deze bijdrage krijgen, meer rust voelen en nog professioneler kunnen werken.

Christien Oudshoorn heeft in 2015 nog een intensief coaching traject met ze gedaan. Het is mooi om te zien dat deze groep een grote ontwikkeling heeft doorgemaakt. In 2016 waren ze in staat om echt zelfstandig het Leiderschapsprogramma uit te voeren en veel van hun activiteiten veel concreter en duurzamer in te vullen.



3.4 Ontwikkelingen bij de Organisatie 25 de mayo, Buenos Aires

Het jaar 2016 was voor de organisatie 25 de mayo een erg belangrijk jaar. Ze hebben een aantal doelen geformuleerd en daarin stond het programma Leiderschap in mijn community voor het 4e achtereenvolgende jaar centraal: Dit jaar hebben ze de organisatie 25 de mayo sterk verbeterd:

„Als we kijken naar ons team dan hebben we ons enorm ontwikkeld; Zo hebben we de werkzaamheden en verantwoordelijkheden beter gescheiden en heeft ieder een eindverantwoordelijkheid voor een bepaald project. Daardoor hebben we een betere jaarplanning en verschillende evaluatiemomenten ingepland.”

Voorbeeld 1)

Het project “Voetbal voor de Kinderen”: De verantwoordelijken Yamila, Diego en Emilse werken hierin samen met de (voetbal)trainers. De uitvoerende (voetbal)trainers zijn nu veel meer in staat om met elkaar problemen te bespreken en de eventuele problemen te evalueren. De eindverantwoordelijke(Diego, Yamila en Emilse) hiervoor zijn in staat dit veel meer los te laten en hebben zich er steeds minder mee bemoeid. Meer mensen voelen zich nu betrokken bij het project. Ze hebben verschillende evaluatiesessies gehouden.

Voorbeeld 2)

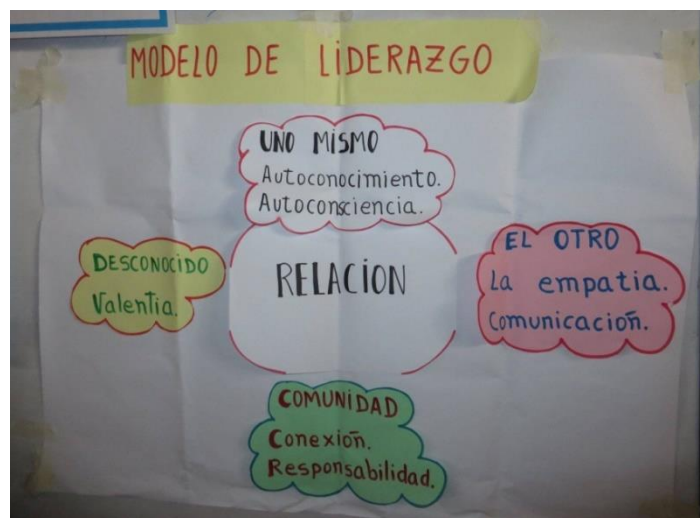
Wat betreft het Culturele Centrum zijn de verschillende activiteiten en events goed gepland. Bij iedere workshop werken ze nu met dezelfde groep kinderen en verantwoordelijke vrijwilligers. Dat was voorheen veel meer een vrijblijvendheid. Het is ze gelukt om de ouders er veel meer bij te betrekken.

Voorbeeld 3)

Wat betreft henzelf als team zijn ze erg bezig om de relaties met het lokale bedrijfsleven te verstevigen. Dit is erg cruciaal voor de toekomst en is tot op heden erg moeilijk en zwak. Ze hebben nu een begin gemaakt en de eerste succesjes zijn een aantal kleine fondsen (donateurs).



Ze zijn dit jaar door diverse omstandigheden wat later begonnen. We hebben 20-25 jongeren geselecteerd. Dit jaar hebben ze Diana, Mercedes, Jorge en Carla toegevoegd aan het team van trainers (nu nog Emilse, Diego en Yamila) Deze 4 jongeren hebben het programma al eerder als deelnemer gevolgd. In het programma is het cruciaal dat de jongeren werken aan eigen kleine projecten. Dat is voor de sommige deelnemers wat makkelijker dan voor andere. Dat heeft veel te maken met zelfvertrouwen. sommige kwamen met hun projecten met een mooie afronding, bij andere was het duidelijk wat lastiger. Het belangrijkste is dat iedere jongere veel leert en terug kan kijken op zijn/haar eigen proces. Ze zijn daar voor een groot gedeelte in geslaagd.



Hier een voorbeeld van een aantal projecten die door de jongeren zijn opgestart en afgerond:

Project 1: Uitwisseling jongeren uit verschillende wijken – schilderen van Club 25 de mayo

Een aantal jongeren hebben een uitwisselingsdag georganiseerd met andere jongeren van een community uit de buurt. Zij kenden deze jongeren van de kerk en deze hebben interesse in het Leiderschapsprogramma. De jongeren hebben zelf een workshop gegeven over de comfort zone. Ze hebben integratiespelen gespeeld en vervolgens hebben ze hier een praktische activiteit aan gekoppeld. Zo hebben ze de doelstellingen en methode van het programma laten zien. Uiteindelijk hebben ze met zijn allen de muren van de Club 25 de mayo geschilderd. De verf was gesponsord door Makro. De jongeren hebben zelf het initiatief genomen om dat te vragen en hun project dus „te verkopen”.

Project 2: Workshops acrobatiek en Leiderschap

In het cultureel centrum zijn ze dit jaar begonnen met acrobatiek. Twee van de jonge deelnemers van het Leiderschap programma, zagen de mogelijkheid om de twee activiteiten te koppelen. Zij hebben ook een aantal workshops acrobatiek en circus gevolgd bij Magui en Martin (bevriende stichting van Che Amigo waar we geregeld mee samenwerken. Zij geven circus en acrobatiek workshops) en zagen hoe ze de leuke workshops koppelden aan Leiderschap.

Het idee is nu om zelf te worden opgeleid als trainer hierin zodat ze zelf de kinderen uit de community van 25 de mayo hier lessen in kunnen geven. Maqui en Martin staan hier zeker open voor alleen is hun school in het centrum van Buenos Aires (is meer dan een uur reizen) Ze zijn aan het kijken hoe ze dit idee praktisch kunnen vormgeven.

Project 3: Bioscoop in de wijken rondom onze community

Veel mensen in de wijk hebben niet de mogelijkheid om naar de bioscoop te gaan. Wij hebben als organisatie de beschikking over de instrumenten zoals een beamer, scherm en geluidsinstallatie.

Drie jongeren vanuit het programma hebben als project om films in de wijken te gaan vertonen. Ze hebben uitgezocht wat de plaatsen kunnen zijn en zijn nu in gesprek met de lokale politieke verantwoordelijken om dit te organiseren.

Project 4: De ouderen betrekken bij Club 25 de mayo

Dit is al heel lang een probleem binnen de community; de ouderen betrekken bij de activiteiten van club 25 de mayo. De mensen uit de community krijgen al heel vroeg kinderen. (tussen de 16 en 20) en zijn daarom ook al heel vroeg opa en oma. Dat betekent dat de groep 45+ al snel als oud wordt gezien en niet meer betrokken is. Het idee van een aantal jongeren nu is om op een aantal vaste avonden overgrootouders, grootouders, ouders, kinderen en kleinkinderen uit te nodigen om elkaar verhalen te vertellen, spelletjes te doen, elkaar voor te lezen etc. Het bijkomende doel is ook om de normen en waarden met elkaar te herstellen.

3.5 Studiebeurzen voor talentvolle jongeren

Ook in 2016 heeft Che Amigo weer een studiebeurs gegeven aan de broers Aníbal en Martín voor hun Universitaire studie. Beide jongens zijn Guaraní, een inheemse stam uit het noorden van Argentinië. De meeste inheemse jongeren komen helaas niet verder dan de lagere school. Door deze twee dappere en intelligente voorbeeldfiguren de kans te geven om hun studie af te maken geloven we dat we hun hele gemeenschap helpen (beide jongens zijn vast besloten om na hun studie terug te gaan naar hun gemeenschap om te helpen met de ontwikkeling daar) en ook andere jongeren uit vergelijkbare situaties stimuleren om verder te leren. Ze zijn beiden met hun laatste jaar bezig en er is met hen afgesproken dat 2017 het laatste jaar zal zijn waarin ze een beurs van ons ontvangen. Ze moeten het binnen deze periode af maken en dat gaat waarschijnlijk ook lukken. Het zijn 2 actieve mensen die eerder in ons Leiderschapsprogramma participeerden. Ze zijn erg actief met sociale activiteiten in hun community Peruti.

3.6 Bezoek aan Colombia, voorbereidingen voor project in 2017-2018

Zowel Jasper als Ivy zijn in het verleden eerder in Colombia geweest. Aan de Caribische kust in het noorden van het land ligt de toeristische havenstad Cartagena. Een mooi koloniaal centrum met rondom veel armoede. Het idee ontstond om er in 2017 en 2018 naartoe te gaan om lokale organisaties op te leiden in ons programma *Leiderschap in mijn Community*. De eerste stap daarvoor is het vinden van goede lokale organisaties met medewerkers met het juiste profiel en gericht op kwetsbare jongeren in de community. Ivy had al eerder contact gehad met de Nederlandse oprichtster Nathalie Rietman van de stichting La Vecina. Dit is een lagere school in een van de sloppenwijken. Daarbij doen ze projecten in de community voor jongeren. Via Nathalie kwamen we in contact met meerdere sociale organisaties. In de maand juli hebben we deze organisaties bezocht en wat workshops gegeven. Zo leren wij hen kennen en zij ons en begrijpen ze onze methode beter. Per 1 december 2016 zijn Jasper en Ivy naar Cartagena verhuisd. Ze hebben een start gemaakt met medewerkers van de organisaties La Vecina, Funsarep en Centro de Cultura Afrocaribe. Ongetwijfeld zullen we meerder organisaties leren kennen, maar we hebben in ieder geval een goed begin gemaakt voor de leiderschaps-ontwikkeling bij sociale organisaties in Cartagena.



3.7 Leiderschapstraining aan Nederlandse Stichting 10.000 Hours

De Nederlandse Stichting 10.000 HOURS heeft als doel om vrijwilligerswerk voor jongeren te promoten tijdens verschillende muziekfestivals. Het idee is dat jongeren hun tijd investeren (*hours*) in maatschappelijke thema's. Zo ontstaan er groepjes (teams) die kleine projecten doen voor bijvoorbeeld zorghuizen en milieuorganisaties. De groepjes die gevormd worden staan weer onder leiding van enthousiaste vrijwilligers, de zogenaamde "Heroes". De Heroes zijn verantwoordelijk voor hun groep en worden geacht zelf maatschappelijke projecten op te zetten.

De Stichting heeft Che Amigo gevraagd om voor een groep van tien Heroes een training te organiseren. Jasper en Ivy hebben deze groep gedurende vier avonden begeleid; Er is aandacht besteed aan de vragen: Wat is een leider, wat zijn je eigen valkuilen, hoe motiveer je een groep, hoe coach je een groep, hoe laat je ze zelf projecten opzetten? Met veel enthousiasme ontstond deze samenwerking. Een van de medewerkers van 10.000 Hours heeft op basis van de trainingen zelf een train de trainer manual ontwikkeld om in het vervolg zelf de training voor andere groepen te kunnen doen.

4. VOORUITBLIK 2017

4.1 Integrale visie

Wij richten ons vooral op het versterken en ondersteunen van lokale organisaties in een ontwikkelingsland omdat we geloven dat dat de meest duurzame manier van werken is. We doen dit door middel van training (we leiden onder andere trainers op, zodat zij vanuit de lokale context kunnen werken met jongeren) en coaching (professionaliseren van de organisatie en effectiever samenwerken).

4.2 Ondersteuning op afstand in Argentinië en Peru

Wij hebben onze lokale trainers in Argentinië en Peru gedurende de afgelopen jaren intensief begeleid. Zij zijn nu in staat om het programma 'Leiderschap in mijn Community' zelfstandig aan te bieden. Voor het komende jaar zullen we ook geen financiële steun meer geven aan onze partner Club 25 de Mayo voor uitvoering van het programma. Wel zullen we hen op afstand blijven ondersteunen bij hun verdere professionele ontwikkeling. We zullen in het jaar 2017 voor het laatste jaar studiebeurzen geven aan de Guaraní leiders Aníbal en Martín.

4.3 Opleiden van trainers in Colombia

Vanaf december 2016 zijn Jasper Wegman en Ivy de Bruijn voor Che Amigo in Cartagena, Colombia. Zij zullen diverse lokale sociale organisaties gaan opleiden in het programma Leiderschap in mijn community. Het doel is dat er binnen een aantal organisaties, die werken met jongeren in kwetsbare wijken, een aantal trainers worden opgeleid die uiteindelijk het programma zelfstandig kunnen geven. Wij geven ze een concreet trainingspakket wat hen helpt bij hun al bestaande activiteiten. De eerste maanden zullen bestaan uit het zoeken, leren kennen en selecteren van goede organisaties. Daarna hebben ze ruim een jaar om het Train de Trainer programma te geven aan diverse organisaties.

4.4 Tot slot

Als stichting die zo veel mogelijk geld aan het goede doel wil schenken houden wij de kosten zo laag mogelijk. Ook dat is ons in 2016 weer goed gelukt. De bestuursleden van Che Amigo willen iedereen die een bijdrage heeft geleverd nogmaals bedanken en hopen op net zo veel steun in 2017!

5. JAARREKENING

5.1 Balans Stichting Che Amigo

	31-12-16	31-12-15	31-12-14
ACTIEF			
<i>vlottende activa</i>			
Rabobank Verenigingspakket	€ 15.038	€1.696	€ 5.721
Rabobank Bedrijfsspaarrekening	€ 15.938	€7.639	€ 23.487
kas	€ 1.600	€1.600	€ 76
PASSIEF			
<i>eigen vermogen</i>			
Reserve voor projecten	€ 32.576	€10.935	€ 29.284

5.2 Verloopoverzicht eigen vermogen Stichting Che Amigo

	2016	2015	2014
Eigen vermogen per 1 jan	€ 10.935	€ 29.284	€ 55.757
Inkomsten plus rente € 97	€ 51.014	€ 29.284	€ 102.541
Uitgaven	€ 29.373	€46.964	€ 129.014
Eigen vermogen per 31 dec	€ 32.576	€ 10.935	€ 29.284

5.3 Winst en verlies rekening Stichting Che Amigo 31 december 2016

Alle bedragen in euro's

INKOMSTEN	2016	2015	2014
Periodieke Donaties	8.560	4.960+4.17 2 = 9.132	7.153
Blooming donatie	7.400		
Overige giften			735
Actie Tennisclub Joy Jaagpad	825		
Gift Stichting Haella			2.000
Stichting Wings of Support	6.798	8.998	40.201
Stichting Vereniging Trein			5.305
Rabobank Share 4 more	15.000		15.000
SHV Holding	10.000		10.000
Rente Rabobank Bedrijfsspaarrekening	97	151	150
Terug storting foutieve overboeking	300	792	382
Alert fonds			1.500
Donatie Maxinta contant in Argentinië*		10.653	20.115
Leiderschapstraining NL		1.100	
Playground event		808	
Project Uganda	2.035		
Donatie familie Mangelmans		2.300	
Donatie Gooische scholen		194	
Totaal inkomsten	€51.014	€34.128	€102.541

* In Argentinië bestonden in 2014-2015 twee wisselkoersen en torenhoge inflatie. Daardoor konden we in Argentinië met contant geld voor een veel hogere wisselkoers wisselen dan de koers via de geldautomaten. Vandaar de schenking van "wisselkantoor Maxinta".

UITGAVEN	2016	2015	2014
Bankkosten	200,95	(637 - 355 =) 282	333
Kosten inschrijving KvK	7,50	8	12
Algemene kosten in Argentinië		787	1.298
Fondsenwerving tekst en uitleg	240		
Website maken	38		2.392
Foutieve overboekingen		440	
Project Studiebeurzen Martin en Anibal		4.869	2.612
Terugboekingen van club van 100		300	230
Reis-, en onkostenvergoeding vrijwilligers in Nederland en internet pagina	121	360	59
Project Leiderschapstraining 2014			40.492
Project Leiderschapstraining 2015		11.312 +2.100 (salaris) = 13.412	
Project Leiderschapstraining 2016		3.796 + 4.300 = 8.096	
Project Schoolboeken			333
Vrijwilligersbijdragen	1.750	1.050	3.000
Reiskosten voor het geven van de trainingen en bezoeken van projecten in Argentinië		1.786	
Event in La Paz			3.333
Training in gevangenis			555
Opleiding voor Jose(trainer)			667
Kantoorkosten		3.000	6.000
Capaciteitsopbouw door W.H.Y. Bolivia		39 + 242 + 200 = 481	25.462

Bijeenkomst inheemse jongeren Misiones			2.107
Internet lokale coördinator (Diego)			152
Bus voor kinderen van 25 de Mayo			15.000
Trainingslokaal en opknappen La Juanita		1.112	24.549
Project Uganda	2.035		
Salarissen 25 de Mayo	6.798	7.652	
Techo para mi Pais (bijdrage)		168	
YES Suriname		2.200	
Leiderschapstrainingen Peru	13.253	1.675	
Saldo in kas	1.600	1.600	76
Verkeerd afgeschreven door bank in Bolivia			352
Project Colombia	4.928		
Totaal uitgaven	€29.373	€49.278	€ 129.014

NADERE TOELICHTING:

Vergoedingen

Che Amigo betaalt geen overheadkosten zoals salarissen voor management etc. Lokale salarissen die we betalen zitten direct in de projecten: wij geven de hengel (leren men te vissen) in plaats van de vis. Binnen het leiderschapsprogramma kunnen we onze lokale trainers betalen voor de trainingen die ze geven. Jasper Wegman en Ivy de Bruijn zijn voor langere tijd in Colombia voor het opleiden van lokale trainers en ontvangen daarvoor een lokale onkostenvergoeding (800 euro per maand per persoon).

*"Give a man a fish and you feed him for a day;
teach a man to fish and you feed him for a lifetime"*