



Jaarverslag Che Amigo

Rapport inzake de jaarrekening 2017



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Hoofdstuk 1 Algemeen	4
1.1. Doel van de stichting.....	4
1.2. Het bestuur en de directie	4
1.3. Terugblik.....	5
1.4. Club van 100.....	5
1.5. Donaties.....	5
Hoofdstuk 2 Fondsenwervende activiteiten.....	5
Hoofdstuk 3 Projecten in 2017.....	6
3.1 Afronding financiële bijdragen aan project in Peru.....	6
3.2 Afronding studiebeurzen voor Anibal en Martin in Argentinië.....	6
3.3 Het programma leiderschap in mijn community in Colombia.....	6
3.3.1 <i>Verschillende sociale organisaties in Cartagena</i>	7
3.3.2 <i>Moeders comunitarios in Cartagena</i>	7
3.3.3 <i>Stichting Straatkinderen Medellin</i>	8
3.3.4 <i>Excellente trainers Julie Roy en Luz Carmen</i>	10
Hoofdstuk 4 Vooruitblik 2018.....	11
4.1 Integrale visie en uitbreiding	11
4.2 Ondersteuning op afstand in Colombia	11
4.3 Trainen van 60 jongeren door vier lokale Che Amigo trainers.....	12
4.4 Start van Leiderschapsprogramma in de wijk La Boquilla bij Stichting Pescador.....	12
4.5 Studiebeurs voor Yisela uit Medellin	12
4.6 Powerful Girls Project	13
4.7 Carlijn naar Moshi, Tanzania	14
4	
Hoofdstuk 5 Jaarrekening	15
5.1 Balans Stichting Che Amigo	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
5.2 Verloopoverzicht eigen vermogen Stichting Che Amigo	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
5.3 Winst en verlies rekening Stichting Che Amigo 31 december 2016.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
TOELICHTING:.....	188

Inleiding

Met veel plezier presenteren wij u het jaarverslag 2017 van de Stichting Che Amigo. Wij informeren u graag over onze activiteiten, projecten en ontwikkelingen die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

In het hoofdstuk 'Algemeen' gaan we in op de ontwikkelingen binnen onze stichting. Vervolgens vertellen we in 'Fondsenwervende activiteiten' over onze funding. Het hoofdstuk 'projecten' gaat over de projecten die we ondersteunden in 2017 en de projecten die we in dat jaar hebben afgerond. Daarna bieden we u een vooruitblik op 2018. Tenslotte treft u een samenvatting van onze jaarrekening aan.

Wij hopen dat u ons verslag met veel interesse en plezier zult lezen. Uiteraard staan wij open voor eventuele vragen en opmerkingen die u na het lezen van het jaarverslag met ons wilt delen.

Carlijn Bes
Voorzitter

Jasper Wegman
Penningmeester

april 2018

1. Algemeen

1.1. Doel van de stichting

Che Amigo wil door middel van leiderschapstrainingen (capaciteitsopbouw) mensen uit kwetsbare groepen in ontwikkelingslanden meer kansen geven om zich persoonlijk te ontwikkelen om een zelfstandig en waardig leven op te bouwen. Wij doen dit door bestaande, lokale organisaties en initiatieven met veel potentie te ondersteunen. Che Amigo werkt dus altijd in nauw verband met die organisaties samen en versterkt hen door middel van training, coaching en praktische hulp bij het werven van fondsen. We zijn actief (geweest) in Argentinië, Bolivia, Peru, Suriname en vanaf 2016 in Colombia. In Nederland zetten we graag onze opgebouwde kennis in d.m.v. het geven van onze training aan sociale organisaties en het creëren van bewustwording door bijvoorbeeld het geven van presentaties op scholen of bij bedrijven.

1.2. Het bestuur en de directie

Het bestuur van Che Amigo bestaat in 2017 uit vier personen; Carlijn Bes als voorzitter, Jasper Wegman als penningmeester, Ivy de Bruijn en Jeanine Jansen als algemeen bestuurslid. Christien Oudshoorn is dit jaar afgetreden als bestuurslid.

Christien heeft zich de afgelopen jaren enorm ingezet voor de stichting. Ze woonde en werkte in Argentinië, Bolivia, Peru en Suriname. Haar werk is erg belangrijk geweest voor Che Amigo en daarmee vele mensen in Zuid Amerika. Ze ontwikkelde ons succesvolle programma 'Leiderschap in mijn Community' dat nog altijd wordt ingezet in kwetsbare communities en ze begeleidde vele trainers en organisaties.

We bedanken haar voor alles wat ze voor Che betekent heeft en wensen haar heel veel succes en plezier met haar werkzaamheden in Nederland!

Voorstellen: Jeanine Jansen

Jeanine combineerde het studeren van sociologie en organisatie psychologie aan de VU met een baan voor de klas. Binnen het ROC mocht ze experimenteren met – wat toen – competentiegericht onderwijs heette - een bepalende ervaring waar ze nog steeds op voortbouwt. Sinds haar afstuderen in 2005 is ze werkzaam op het snijvlak van organisatie-, team- en individuele ontwikkeling. Zo begeleidt ze managers en teams in verandertrajecten. Ook geeft ze trainingen vergelijkbaar met wat Che Amigo doet in persoonlijk leiderschap. Sinds 2011 doet ze dit via haar eigen bedrijf Remember the Talent, sinds 2013 ook deels bij Nyenrode Business Universiteit.

Naast haar werk heeft ze eigenlijk altijd wel vrijwilligerswerk gedaan, omdat ze gelooft dat het belangrijk is om kansen te delen met mensen die dat nodig hebben. Naast bestuurslid van Che Amigo, zet ze zich in voor organisaties als Giving Back, Stichting De Ster en Blend Academy.

Voorstellen: Ivy de Bruijn

Ivy is creatief, ondernemend, vol ideeën, positief, leergierig, betrokken, sociaal, gedreven en heeft passie voor schrijven. Ze heeft het advocatenbestaan vaarwel gezegd om Colombiaanse leiders te ontwakken in achtergestelde communities. Vaak ontbreekt het in kwetsbare gebieden aan zelfvertrouwen. Ze probeert iedereen op haar Colombiaanse

pad daar wat van mee te geven. Als je leert dat je waardevol bent, kun je op zoek gaan naar je talenten. En als je die eenmaal ontdekt hebt en weet in te zetten, kun je grootse dingen teweegbrengen in je leefomgeving.

1.3. Terugblik

Dit jaar zijn de projecten in Argentinië, Bolivia, Peru en Suriname definitief afgerond. In Colombia hadden we in 2016 al voorbereidingen getroffen voor het opstarten van een nieuw project. Dit jaar hebben we daar diverse sociale organisaties opgeleid en zijn Jasper en Ivy voltijd werkzaam geweest in de plaatsen Cartagena en Medellin.

We hebben dit jaar een nieuwe visie ontwikkeld waarbij we jonge changemakers vanuit Nederland willen opleiden in ons train-de-trainer leiderschapsprogramma zodat zij voor langere periode naar een ontwikkelingsland kunnen om het programma aan te bieden aan sociale organisaties in kwetsbare gebieden.

1.4. Club van 100

De club van 100 is erg belangrijk voor ons. Met de club van 100 financiers we op een duurzame manier onze projecten en genereren we meer betrokkenheid. Als vaste donateur van Che Amigo doneer je een tientje per maand (of meer). Dit geld draagt bij aan de projecten zoals het opleiden van trainers en leiders in Latijns Amerika.

Wij begeleiden lokale trainers (in opleiding) bij het geven van leiderschapstraining aan jongeren met veel potentie. Onderdeel van de training is dat de deelnemers een sociaal project opzetten in hun wijk of dorp, zodat indirect de hele gemeenschap in beweging komt. We houden de leden van de club ieder kwartaal op de hoogte. In 2017 stuurden we drie maal een digitale nieuwsbrief. We konden dit jaar rekenen op ruim 40 mensen die minimaal een tientje per maand overmaakten of die een eenmalige donatie hebben gedaan van 100 euro of meer.

1.5. Donaties

Naast onze trouwe donateurs en leden van de club van 100 vermelden wij hier de giften van dit jaar: Rabobank Share4more, Stichting RoFa en de Stichting Haella. Dank weer voor al jullie bijdragen.

2 Fondsenwervende activiteiten

In 2017 heeft er één fondsenwervende activiteit plaatsgevonden in Nederland: Voor het tweede opeenvolgende jaar organiseerden we een tombola (loterij) bij de tennisclub ALTC Joy Jaagpad in Amsterdam.

Tijdens de week van het Open Toernooi zijn er ongeveer 1.000 loten verkocht en werden er op de slotavond mooie prijzen verloot. Alle opbrengsten waren voor Che Amigo.

3 Projecten in 2017

3.1 Afronding financiële bijdragen aan project in Peru.

Vorig jaar heeft Aida Sanchez een enorme stap gemaakt door naar Cuzco, Peru te gaan en daar een grootschalig *train-de-trainer* programma voor Che Amigo op te zetten. Zij heeft contacten gelegd met lokale organisaties en binnen die organisaties trainers opgeleid en gecoacht. In de eerste twee maanden van het jaar is ze daarbij begeleid door Christien en daarna heeft ze (met coaching op afstand) zelfstandig het hele project gedraaid. Daarmee is zij een heel mooi voorbeeld van iemand die, mede door onze begeleiding en ondersteuning is uitgegroeid tot een belangrijke lokale speler als het gaat om participatie en leiderschap.

Ze heeft binnen vijf lokale organisatie een totaal van 31 trainers opgeleid. Deze trainers hebben op hun beurt weer bijna 300 jongeren getraind in leiderschap en projectmanagement. In 2017 was er nog regelmatig contact met Aida maar geen financiële steun meer. De organisaties die zij heeft opgeleid hebben zelfstandig hun trainingen voortgezet.

3.2 Afronding studiebeurzen voor Anibal en Martin in Argentinië

In 2017 heeft Che Amigo voor het laatste jaar een studiebeurs gegeven aan de broers Aníbal en Martín voor hun universitaire studie. Beide jongens zijn Guaraní, een inheemse stam uit het noorden van Argentinië. De meeste inheemse jongeren komen helaas niet verder dan de lagere school. Door deze twee dappere en intelligente voorbeeldfiguren de kans te hebben gegeven om hun studie af te maken geloven we dat we hun hele gemeenschap helpen (beide jongens helpen hun gemeenschap met de ontwikkeling daar) en ook andere jongeren uit vergelijkbare situaties stimuleren om verder te leren. Martin heeft zijn studie afgerond en Anibal is vergevorderd. Het zijn 2 actieve mensen die eerder in ons leiderschapsprogramma participeerden. Ze zijn erg actief met sociale activiteiten in hun community Peruti. We feliciteren hen met hun mooie prestatie en wensen ze heel veel succes in het werkende leven en in hun verdere ontwikkeling.

3.3 Het programma 'Leiderschap in mijn community' in Colombia

Eind 2016 zijn Jasper en Ivy in Colombia begonnen met de implementatie van het programma 'Leiderschap in mijn community' aan sociale organisaties in Cartagena en in Medellin. In 2017 hebben ze hier voltijd aan gewerkt. In totaal hebben ze 3 groepen het hele jaar begeleid.



3.3.1 Verschillende sociale organisaties in Cartagena

Buiten het prachtige en toeristische centrum van Cartagena is de armoede groot. Gelukkig zijn er veel sociale organisaties actief. Zij proberen op verschillende thema's de mensen in communities te ondersteunen. Voor ons programma, *Leiderschap in mijn community*, zijn we via via op zoek gegaan naar die organisaties die werken met jongeren op het gebied van leiderschap. Zo gaven we een aantal introductiebijeenkomsten. Uiteindelijk zijn we begonnen met ruim twintig deelnemers. Zij zetten zich in voor organisaties zoals **AfroCaribe, TuCultura, Planeta Azul Caribe, Koinonia, Techo, Raíces, Corajem** en **Huerta Comunitaria Apolo**. Stuk voor stuk goede organisaties met betrokken medewerkers en vrijwilligers. Het enthousiasme was groot maar blijven focussen en doorzetten is toch wat anders. Ons programma is intensief en we zijn best streng in de voortgang. Zo moeten ze echt zelf het programma geven aan de jongeren met wie ze werken. Ook het opstarten van projecten hoort daarbij. Uiteindelijk hebben er tien deelnemers vol trots de eindstreep gehaald. Zij hebben dan ook erg veel aan de trainingen gehad en passen deze vaardigheden dagelijks toe in hun werk.

3.3.2 Moeders comunitarios in Cartagena

In de wijk Santa Rita en omgeving volgen zo'n vijftien fantastische 'community moeders' ons programma 'Leiderschap in mijn community'. Soms hebben ze informeel werk als huishoudster bij rijke families waar ze weinig verdienen. In hun vrije tijd zetten ze zich in voor hun sociaal economisch moeilijke wijk. Ze werken met groepen kinderen, jongeren en vrouwen. Zelf zijn ze in het algemeen ongeschoold, maar staan erg open om te leren. Samen met de lokale trainster Luz Carmen geven we twee avonden in de week ons programma aan deze vrouwen. Dit gebeurt volgens de train-de-trainer methode, ze geven zelf de trainingen wekelijks door aan het groepje jongeren dat ze begeleiden. We genieten van ze en verwonderen ons keer op keer. Bij binnenkomst denken we vaak "*wat zal er vandaag gebeuren*". Luid babbelend, te laat en tikkeltje ongestructureerd komen ze binnen. Maar zodra ze binnen zijn verandert dit. Ze zijn sponzen die alle kennis en methodiek opzuigen. Nooit hebben ze geleerd dat een trainer interactief werkt. In hun ogen zijn wij de leraren die alles weten. Ze zijn gewend dat een leraar alleen maar zend. Dat proberen wij beetje bij beetje te veranderen door ze zelf veel aan het woord te laten en van

elkaar te leren. Wij faciliteren het proces voornamelijk en bieden de structuur. Hilarisch is soms het oefenen met de workshops maar verbluffend is de groei die ze in korte tijd maken. Met elkaar organiseren ze ook een aantal fondswervende activiteiten voor de lokale stichting waarvoor ze werken. De jongeren waarmee ze werken zetten kleine activiteiten op. Zo worden er veel dansworkshops georganiseerd. Uiteindelijk rondde begin december 10 vrouwen het totale programma af. Ze zijn trots en blij met hun certificaat en geven aan heel veel geleerd te hebben. Ze zullen ieder met een klein groepje van zo'n vijf jongeren per persoon met het programma doorgaan.



3.3.3 Stichting Straatkinderen Medellín

Helemaal bovenaan de heuvels van Medellín liggen de wijken Carambolas en Bello Oriente, de locatie van de stichting Straatkinderen Medellín.

De oprichter Eddy Velthuisen is een voetballiefhebber die ruim twaalf jaar geleden tijdens een reis door Colombia met achtergestelde kinderen ging voetballen op straat. Door zijn gedrevenheid werden dat gestructureerde trainingen en uiteindelijk resulteerde het in de oprichting van de stichting Straatkinderen Medellín. Met zo'n dertien enthousiaste medewerkers zijn ze actief in verschillende arme wijken en hebben ze een eigen locatie en delen ze verschillende voetbalvelden met andere organisaties. Er zijn ruim driehonderd kinderen actief bij de stichting: om te voetballen, maar ook voor andere activiteiten, zoals de muziekgroep Sararé, het tijdschrift Entendámonos en het studie & werk project. De voetbalteams doen mee aan stadscompetities (daar zijn de jonge deelnemers maar al te trots op) en de kinderen krijgen de liefdevolle aandacht die ze zo hard nodig hebben. Een psychologe in dienst van de stichting spreekt regelmatig met de kinderen en – voor zover die in beeld zijn – de ouders.



Che Amigo's programma sluit goed aan bij de fase waarin Straatkinderen Medellín nu zit: de medewerkers meer betrekken bij de gehele organisatie, meer leiderschap tonen en ook meer verantwoordelijkheid gaan leggen bij de jongeren in de wijk. Er zit genoeg potentieel bij de jeugd. Kernvragen daarbij zijn: hoe kun je ze er meer bij betrekken en hun talenten inzetten voor zowel de organisatie als voor de community waarin ze wonen? Mooi werk voor Che Amigo dus. Het gehele jaar 2017 zijn we daar actief en zullen dat ook in de eerste maanden van 2018 zijn.



We beginnen de trainingen met het gehele personeel en dat verloopt vanaf het begin redelijk soepel. Na een paar maanden starten zij het simultane proces met een groep jongeren uit de wijken Bello Oriente en Carambolas. Wij coachen hen daarbij wanneer we in Medellín zijn. Het blijkt wel lastig om de jongeren te blijven motiveren. Ze geven snel op omdat hun vertrouwen broos is, omdat ze met de dag leven, er veel onverwachte narigheid gebeurt en omdat ze soms worden ingezet door ouders om te moeten werken. Sebastián (21) en Sandra (38) zijn de coördinatoren en pakken dat professioneel en georganiseerd aan. Ze maken met elkaar een plan om de jongeren voor langere tijd aan zich te binden. Ook moet het bewustzijn van de kinderen en jongeren wat betreft leiderschap omhoog: het besef dat ze zelf het heft in eigen handen kunnen nemen, zelfs in lastige situaties. Maar ook dat leren en zelfontwikkeling leuk zijn. Om dit allemaal te realiseren is

een lange adem en hard werken nodig. Voor ons is het essentieel dat Eddy's medewerkers zelf ook projecten uitvoeren. Want in hun eigen projecten worden ze zich ook bewust van hun eigen valkuilen en leiderschapsvaardigheden. En met die ervaring zijn ze tevens beter in staat om de jongeren te trainen. De opgeleide trainers komen met de volgende projectideeën:

- Voorlichting over betere en gezondere voeding voor de mensen uit de wijk.
- Een gezamenlijke moestuin aanleggen en buurtbewoners leren hoe ze hun eigen groenten kunnen verbouwen.
- Verantwoord omgaan met afval (vaak gooien de mensen hun troep gewoon op straat).
- Binnen de stichting ook andere sporten dan voetbal gaan aanbieden.
- Het leiderschapsprogramma meer promoten in de omliggende wijken.
- Een comité van buurtbewoners oprichten die verschillende soorten hulp kunnen bieden bij noodgevallen in de wijk.
- Cursus fotografie voor de jongeren.

3.3.4 Excellente trainers Julie Roy en Luz Carmen



Julie Roy en Luz Carmen bezoeken trouw onze trainingen en gaan er erg actief mee om. Zij werken dagelijks met jongeren en kinderen die wonen in een lastige omgeving. Zij komen er zelf vandaan en zijn prachtige rolmodellen. In 2018 zullen we zeker nog met hen verder werken. Daarom hier een profiel van twee mooie voorbeeldfiguren:

Luz Gloria (36) is geboren en getogen in de wijk Loma Fresca, een van de armste en gevaarlijkste wijken van Catagena. Ze werkt als lerares en sociaal werkster via de kerk. Ze kent de lokale context maar al te goed. In haar wijk zijn jeugdbendes actief. In ons programma blinkt ze op meerdere vlakken uit: haar positieve instelling, manier van trainen en haar vele ervaring met kinderen en jongeren. Ze begeleidt een grote groep van kinderen/jongeren in de leeftijd 12-15 jaar in ons programma. Ze doet dat op een speelse manier zodat ze verbinding met de kinderen blijft maken. Luz gaat met ons mee naar

Medellin om daar de organisatie te trainen en zal zich voor 2018 ook weer voor 100% inzetten voor jonge mensen met minder kansen.

Julie Roy (30) traint haar meiden in een patio voor haar huis in de hitte van Cartagena. Er is geen geld voor het huren van een ruimte. Ze volgt zeer gemotiveerd onze trainingen. Sinds een aantal jaar heeft ze haar eigen stichting (Koinonia) die ze runt vanuit haar huis in de arme wijk “la Loma”. Met haar stichting begeleidt ze zo’n vijftien meiden tussen de 14 en 18 jaar uit haar wijk die ze traint in ons leiderschapsprogramma. Iedere zondag komen ze bijeen en doen activiteiten. Ook Julie Roy is van grote waarde in haar wijk.

4 Vooruitblik 2018

4.1 Integrale visie en uitbreiding

Wij richten ons vooral op het versterken en ondersteunen van lokale organisaties omdat we geloven dat dat de meest duurzame manier van werken is. Wij doen dit door middel van training (we leiden onder andere trainers op, zodat zij vanuit de lokale context kunnen werken met jongeren) en coaching (professionaliseren van de organisatie en effectiever samenwerken).

4.2 Ondersteuning op afstand in Colombia

Wij hebben onze lokale trainers van verschillende organisaties in Colombia gedurende het afgelopen jaar intensief begeleid. Zij zijn nu grotendeels in staat om het programma ‘Leiderschap in mijn community’ zelfstandig aan te bieden. Voor het komende jaar zullen we in het eerste kwartaal de Stichting Straatkinderen Medellin nog intensief begeleiden en begint Julie Roy met het leiderschapsprogramma in de wijk La Boquilla bij de stichting Pescador de Letras. Verder zullen we geen financiële steun meer geven voor uitvoering van het programma. We zullen hen op afstand blijven ondersteunen bij hun verdere professionele ontwikkeling.



4.3 Trainen van 60 jongeren door vier lokale Che Amigo trainers

De grote stichting Actuar por Bolivar werkt met jongeren op vele scholen in Cartagena. Met name op het gebied van milieu, natuurbescherming en toerisme. De stichting heeft aan Che Amigo gevraagd om voor 2018 het hele jaar zo'n 60 jongeren te gaan begeleiden in ons leiderschapsprogramma. Zo leren de jongeren veel en kunnen ze hun eigen projecten opstarten. Vier van de opgeleide Che Amigo trainers gaan dat verzorgen. Julie Roy, Luz Carmen, Lizeth en Lizeth zullen dit jaar dat gaan doen en krijgen daarvoor betaald door de stichting Actuar por Bolivar. Een prachtige uitdaging dus.

4.4 Start van Leiderschapsprogramma in de wijk La Boquilla bij Stichting Pescador

De arme wijk La Boquilla in Cartagena biedt volop mogelijkheden voor ontwikkeling. De nieuwe stichting Pescadores heeft de activiteiten overgenomen van de Stichting La Vecina. Ze hebben ons gevraagd om een aantal trainingen te geven. Daar werden ze erg enthousiast over onze methode en programma. Julie Roy gaat nu voor Che Amigo het hele jaar parttime werken om het leiderschapstraject voor jongeren op te zetten in deze wijk.

4.5 Studiebeurs voor Yisela uit Medellin

Yisela is een jonge, ondernemende vrouw van 23 jaar. Ze groeide op in het arme dorpje Segovia in Colombia (5 uur reizen van de grote stad Medellín), maar woont inmiddels al heel wat jaren in Medellín. Als je haar zou ontmoeten, zou je niet meteen doorhebben hoe haar jeugd eruit heeft gezien: heftig, met veel huiselijk geweld, verwaarlozing, een dronken vader. Je ziet dat niet aan haar, omdat Yise van nature een super optimist is. Ze heeft ondanks haar omstandigheden altijd groots gedroomd en buigt haar realiteit stap voor stap om naar een waardig leven.



Ze leeft volgens haar motto: work hard, don't complain. *Play hard* maakt daar inderdaad geen deel van uit. Daar is geen geld voor. Na haar vaste lasten en de opleiding van haar zusje betaald te hebben, blijft er nog ongeveer 30 euro per maand over om – met z'n tweeën – van te eten. En erg goedkoop is de grote stad niet. Dat betekent helaas ook dat

ze geen geld heeft om lichamelijke opvoeding te gaan studeren, één van haar grote dromen.

Yisela's passie is werken met kinderen: creatieve activiteiten bedenken, sport en spel integreren in leesvaardigheidsoefeningen en daarmee hun zorgen en thuissituatie eventjes doen vergeten. Ook al is ze hier van nature geknipt voor, het is in Colombia niet makkelijk om zonder diploma een (beetje normaal betaalde) baan te vinden. Dus zijn we een online crowdfundingactie begonnen bij de 1% Club om in totaal 2.500 euro in te zamelen.

Met z'n allen kunnen we de droom van Yise waarmaken en haar op weg helpen naar een waardig bestaan. En daarmee kan zij straks het leven van vele kinderen een stuk aangenamer maken, veel liefde geven en een groot voorbeeld voor hen zijn dat je het met hard werken heel ver kunt schoppen.

Yisela: “La vida es como andar en bicicleta: si quieres mantener el equilibrio, tienes que seguir avanzando”

(NL) *Het leven is als fietsen: wil je je evenwicht bewaren, dan zul je vooruit moeten blijven gaan.*

4.6 Powerful Girls Project

Julie Roy is vanuit het Che Amigo leiderschapsprogramma een mooi initiatief gestart; Het *Powerful Girls Project*. Dit heeft ten doel om het zelfvertrouwen en de persoonlijke identiteit van jonge sociaal-cultureel achtergestelde meiden te versterken door middel van persoonlijke interactieve werkboekjes waarin verschillende opdrachten staan die aansluiten op hun belevingswereld. Begeleiding en ondersteuning bij het maken van de opdrachten wordt gegeven vanuit ouders en sociaal werkers die hiertoe worden opgeleid d.m.v. workshops. Die workshops worden gegeven door Julie Roy de initiator en ontwerpster van de boekjes, overigens zelf afkomstig uit een probleemwijk. Che Amigo wil graag dit project steunen d.m.v. de financiering van de opstartfase. Dit project heeft veel potentie. We zullen dit jaar fondsenwerven voor de eerste “KIT” waarin de boekjes en hulpmiddelen zitten.



4.7 Carlijn naar Moshi, Tanzania

Voor haar studieafronning culturele antropologie vertrekt Carlijn in februari 2018 voor drie maanden naar Tanzania. Ze zal daar onderzoek doen voor haar studie en tegelijk onderzoeken of zij in de loop van het jaar het Che Amigo programma Leiderschap in mijn community daar aan lokale organisaties zou kunnen gaan geven. Ze zal dus verschillende lokale organisaties gaan bezoeken die raakvlakken hebben met de doelgroep en visie van Che Amigo.

4.8 Tot Slot

Als stichting die zo veel mogelijk geld aan het goede doel wil schenken houden wij de kosten zo laag mogelijk. Ook dat is ons in 2017 weer goed gelukt. De bestuursleden van Che Amigo willen iedereen die een bijdrage heeft geleverd nogmaals bedanken en hopen op net zo veel steun in 2018!

5 Jaarrekening

5.1 Balans Stichting Che Amigo

	31-12-17	31-12-16	31-12-15
ACTIEF			
Vlottende activa			
Rabobank Verenigingspakket	€ 3.899	€ 15.038	€1.696
Rabobank Bedrijfsspaarrekening	€ 25.984	€ 15.938	€7.639
Kas	€ 0	€ 1.600	€1.600
PASSIEF			
Eigen vermogen			
Reserve voor projecten	€ 29.883	€ 32.576	€10.935

5.2 Verloopoverzicht eigen vermogen Stichting Che Amigo

	2017	2016	2015
Eigen vermogen per 1 jan	€ 32.576	€ 10.935	€ 29.284
Inkomsten plus rente € 46	€ 25.498	€ 51.014	€ 29.284
Uitgaven	€ 28.192	€ 29.373	€46.964
Eigen vermogen per 31 dec.	€ 29.883	€ 32.576	€ 10.935

5.3 Winst & Verlies rekening Stichting Che Amigo 31 december 2017

INKOMSTEN	2017	2016	2015
Club van 100 donaties	6.847	8.560	4.960+4.172 = 9.132
Blooming donatie		7.400	
Overige schenkingen	1.770		
Actie Tennisclub Joy	1.435	825	
Gift Stichting Haella	2.000		
Stichting Wings of Support		6.798	8.998
Rabobank Share 4 more	10.000	15.000	
SHV Holding		10.000	
Rente Rabobank Bedrijfspaarrekening	47	97	151
Terug storting foutieve overboeking		300	792
Donatie Maxinta constant in Argentinië *			10.653
Leiderschapstraining NL			1.100
Playground event			808
Project Uganda		2.035	
Donatie familie Mangelmans			2.300
Donatie Gooische scholen			194
Schenking stichting Rofa	3.400		
Totaal inkomsten	€ 25.498	€51.014	€34.128

UITGAVEN	2017	2016	2015
-----------------	------	------	------

Bankkosten	232	200,95	(637 - 355 =) 282
Kosten inschrijving KvK		7,50	8
Algemene kosten in Argentinië			787
Fondsenwerving tekst en uitleg		240	
Website onderhouden	161,35	38	
Foutieve overboekingen			440
Project Studiebeurzen Martin en Anibal	1.600		4.869
Terugboekingen van club van 100	240		300
Reis-, en onkostenvergoeding vrijwilligers in Nederland		121	360
Project Leiderschapstraining 2015			11.312 +2.100 (salaris) = 13.412
Project Leiderschapstraining 2016			3.796 + 4.300 (in euros) = 8.096
Project Medellin: Programma Leiderschap aan de organisatie Stichting Straatkinderen	3.232		
Project Cartagena: Leiderschapsprogramma inclief reiskosten	1.681		
Vrijwilligersbijdragen Jasper en Ivy	3.000	1.750	1.050
Reiskosten voor het geven van de trainingen en bezoeken van projecten in Argentinië			1.786

Kantoorkosten			3.000
Capaciteitsopbouw door W.H.Y. Bolivia			39 + 242 + 200 = 481
Trainingslokaal en opknappen La Juanita			1.112
Project Uganda		2.035	
Salarissen 25 de Mayo		6.798	7.652
Techo para mi Pais (bijdrage)			168
YES Suriname			2.200
Leiderschapstrainingen Peru		13.253	1.675
Saldo in kas		1.600	1.600
Vliegtickets Colombia Jasper en Ivy	1845		
Project Colombia **	16.200	4.928	
Totaal uitgaven	€ 28.192	€29.373	€49.278

TOELICHTING:

* In Argentinië waren er in 2016 twee wisselkoersen en torenhoge inflatie. Dat betekent dat we contant voor een hogere wisselkoers konden wisselen dan de koers via de geldautomaten. Vandaar de schenking van “wisselkantoor Maxinta”.

** Het Project in Uganda is niet doorgegaan. In eerste instantie zijn er gelden overgeboekt naar Christien Oudshoorn voor de reiskosten. Zij zou dit project gaan uitvoeren. Christien heeft deze kosten weer teruggeboekt naar de rekening van Che Amigo. Per saldo zijn hier dus geen kosten voor gemaakt.

*** Jasper en Ivy waren in 2017 voltijd werkzaam in Colombia. De vergoedingen die ze voor levensonderhoud ontvingen waren 800 euro per persoon. Hiervan 125 euro per maand aan vrijwilligersvergoeding.