

ACHTERGROND & VISIE DOCUMENT STICHTING CHE AMIGO

Jasper Wegman || Jeanine Janssen || Ivy de Bruijn ~ 20 juni 2020

De Stichting Che Amigo, opgericht in 2007, heeft nu een klein bestuur met drie leden: Ivy de Bruijn (voorzitter), Jasper Wegman (oprichter en penningmeester) en Jeanine Janssen.

Achtergrond en toekomstvisie 2020-2023 Che Amigo

In dit document beschrijven we als bestuur de richting die Che Amigo de komende drie jaar op gaat, met het oog op wat we in de afgelopen tien jaar hebben opgebouwd. Vanaf pagina 5 staat de achtergrond van Che Amigo wat uitgebreider beschreven. Hieronder gaat het om antwoorden op de volgende vragen:

- Waar staat Che Amigo voor?
- Voor welke doelgroep zijn onze werkzaamheden bedoeld?
- Wat voor soort boodschap geven we af aan onze achterban/donoren?
- Wat zijn project-criteria waar een Che Amigo project aan moet voldoen?

Che Amigo biedt leiderschapstrainingen aan in arme communities in ontwikkelingslanden om hen te helpen ontwikkelen. Voor dit doeleinde hebben we een programma ontwikkeld: *Leiderschap in mijn Community*. Daar zijn we nu ruim 10 jaar¹ mee bezig. Het programma wordt gegeven op een train-de-trainer basis en duurt 8 tot 12 maanden, met evt. een paar maanden uitloop en extra begeleiding van de door ons nieuw opgeleide trainers. Die tijd is zeker nodig; we geloven namelijk niet zo in de impact van 'losse' trainingen. Het programma omvat in totaal drie modules:

1. *Persoonlijk leiderschap*
2. *Projectmanagement*
3. *Evaluatie van projecten, hoe geef je een leiderschapstraining en afronding met diploma-uitreiking*

Tot nu toe zijn al onze projecten altijd gericht geweest op het bieden van ondersteuning aan communities in Zuid Amerika (Argentinië, Peru, Bolivia, Suriname en op dit moment Colombia). We werken altijd samen met lokale (kleine en grotere) stichtingen of organisaties, waarbij we de mensen binnen die organisatie middels een train-de-trainer methodiek opleiden in ons programma *Leiderschap in mijn Community*. Deze nieuwe trainers gaan het programma vervolgens aanbieden aan jongeren of kinderen in hun gemeenschap.

We hebben bewust gekozen voor deze vorm van samenwerken met lokale organisaties, omdat zij de context en de community waar ze actief zijn goed kennen. Zodoende hoeven we het wiel niet opnieuw uit te vinden én verstevigen we het sociaal leiderschap wat er al is, in plaats van *from scratch* te beginnen. Daarnaast maakt dit onze projecten duurzaam: ook als Che Amigo weer weg is uit het gebied, blijft onze kennis overgedragen worden door de lokale organisatie, die daarin is opgeleid.

¹ De eerste drie jaar was de stichting nog niet direct gericht op leiderschapstrainingen, maar op de bouw van een middelbare school in het Andesgebergte in het noorden van Argentinië. Later zijn op die school ook leiderschapstrainingen gegeven door Che Amigo.

Wat daarbij helpt, is dat onze “kennis” staat uitgeschreven in een manual van ruim 250 pagina’s – zowel in een Engelstalige als Spaanstalige versie. Dat is vooral waardevol omdat we andere mensen opleiden tot trainer in het programma – zij kunnen bij het voorbereiden van hun eigen trainingen alle methodologie en gevolgde workshops stap-voor-stap teruglezen.

Door de ervaringen van de afgelopen jaren loopt het programma in Colombia goed. **Het lijkt ons dan ook heel waardevol als we het programma in de komende jaren verder kunnen uitbreiden naar andere communities in ontwikkelingslanden.**

Het programma *Leiderschap in mijn Community* kan per lokale context op een andere wijze opgezet worden, maar vormt wel altijd de basis. De vraag die gesteld moet worden bij een nieuw project is:

Op welke manier kunnen we ons leiderschapsprogramma het beste inzetten ter versteviging van één of meerdere lokale organisaties en communities?²

Dat er daarbij ook ‘afgeleide projecten’ gedaan worden, is inherent aan het ontwikkelingswerk dat we doen. Iedere context is anders en vraagt dan ook om een flexibele houding en inzet. Indien je een tijd lang nauw samenwerkt met een (of meerdere) lokale organisatie(s), komt je erachter wat er zoal ontbreekt en wat hun toekomstdromen zijn. Indien het een leergierige organisatie betreft, is het prima om hen te helpen waar mogelijk. Bijvoorbeeld door hen tips te geven m.b.t. het werven van (lokale of internationale) fondsen, het verbeteren van hun website of te kijken hoe ze bepaalde activiteiten binnen de stichting beter kunnen structureren. **Uitgangspunt blijft dat ze zelf leiderschap moeten tonen en je dus niet vanalles voor hen doet, maar altijd met hen.**

Zo heeft Ivy de stichting AfroCaribe in Cartagena, Colombia uitgelegd hoe ze een Crowdfundingsactie kunnen opzetten via de website *Generosity*, het goede doelen onderdeel van *Indiegogo*. Uiteindelijk gaan ze dit zelf oppakken. Een ander voorbeeld is dat Christien Oudshoorn (voormalig bestuurslid, trainster in verschillende landen en hoofdverantwoordelijke voor de ontwikkeling van het leiderschapsprogramma) actief is geweest in de gevangenis van Buenos Aires, en drie maanden in de arme wijk La Juanita in Buenos Aires heeft gewoond om daar actiever met de lokale mensen te werken en ze te helpen ontwikkelen. Ook is er in het verleden besloten om twee jongens uit het arme Andesgebergte in het noorden van Argentinië (deelnemers van het leiderschapsprogramma met veel potentie) een studiebeurs te geven, iets wat hun familie of zichzelf nooit hadden kunnen betalen.

Dat soort projecten zien we als ‘afgeleide projecten’ van ons leiderschapsprogramma die ertoe bijdragen het hogere doel te bereiken: een arme community in een ontwikkelingsland stimuleren om zichzelf te ontwikkelen. Indien veel geld nodig is om dergelijke afgeleide projecten te financieren en de bestaande begroting niet toereikend is, wordt gekeken of de rest van het bestuur het er mee eens is.

² Deelvragen die daarbij horen zijn bijvoorbeeld: welke mensen binnen de organisatie gaan het programma volgen en hoeveel tijd hebben zij daarvoor (bijv. wekelijks of tweewekelijks een hele of halve dag? In de weekenden, doordeweeks of ‘s avonds? Of juist intensief begeleiden in schoolvakantieperiodes?); wanneer repliceren zij de trainingen bij hun jongeren/kinderen?; hoe worden deze jongeren geselecteerd?; etc.

Kortom, de visie van Che Amigo in één zin: het verstevigen van lokale organisaties en het ontwikkelen van (mensen binnen) een arme community, zodat zij die geen of nauwelijks toegang hebben tot training en ontwikkeling dit wel kunnen ontvangen en zodat nieuwe lokale trainers en leiders ontstaan die het leiderschapsprogramma kunnen voortzetten als Che Amigo er weer weg is.

Meer weten over onze visie?

- Begin 2015 hebben twee journalisten, Noor Backers en Maartje Roker, onze projecten in Argentinië bezocht. Ze hebben daar een mooi artikel over geschreven.³ Dit beeld van wat zij beschrijven is de kern van wat Che Amigo is en doet. In deze lijn hebben we onze verantwoordelijkheid naar onze donoren en zo zien we ook graag de lijn van de toekomst.
- In 2015 hebben Carlijn en Jasper gewerkt aan een vertaling van Che Amigo's visie door jonge mensen in Nederland te rekruteren die ons leiderschapsprogramma in een ontwikkelingsland willen uitrollen. Die visie en oproep staat uitgewerkt in een flyer, die we via sociale media en de Che Amigo nieuwsbrief hebben verspreid. Op dit moment is het plan dat Carlijn ergens in 2018, nadat Jasper en Ivy terug zijn uit Colombia, voor Che Amigo het leiderschapsprogramma gaat uitrollen in een ontwikkelingsland. Jasper en Ivy zullen haar daarvoor klaarstomen.
- Begin 2017 is Jasper begonnen met het schrijven van een boek over wat we de afgelopen 10 jaar met Che Amigo gedaan en bereikt hebben in Zuid Amerika – al onze ervaringen, projecten en de bijzondere mensen die we ontmoet hebben. Uitgave: eind 2018.

Wat doen we in Nederland?

Allereerst werven we de fondsen voor onze projecten in Nederland. Door middel van een grote groep familie, vrienden en bekenden die eenmalig of maandelijks doneren, maar ook via grotere fondsen en bedrijven zoals Rabobank Share4More, Makro (SHV Nederland), KLM Wings of Support, Blooming Trainingsbureau en nog veel meer. Daarnaast organiseren we op vrijwillige basis seminars, playground events of houden praatjes op scholen: alles met als doel het promoten van het werk van Che Amigo en het creëren van bewustwording m.b.t. (de noodzaak van) ontwikkelingshulp en sociale impact. Vaak leveren die events ook geld op voor de stichting.

Criteria voor projecten

De criteria waarop we projecten goedkeuren zijn gebaseerd op de beoogde visie van Che Amigo, de communicatie daarover naar buiten en in lijn met eerder gefinancierde projecten. Hieronder zetten we ze kort op een rijtje (op volgorde van belangrijkheid):

- 1) Che Amigo is opgericht met als doel armoedebestrijding in **ontwikkelingslanden**. Achterliggende gedachte hierbij is dat mensen in arme gebieden in ontwikkelingslanden geen toegang hebben tot middelen, trainingen en (persoonlijke) ontwikkeling. Van 2010 tot 2014 financierden we alleen projecten in Argentinië, vanaf 2014 financierden we ook onze intensieve leiderschapsprojecten in Bolivia, Peru en Colombia. Maar uitbreiding naar bijv. Afrikaanse of Aziatische ontwikkelingslanden juichen we zeker ook toe. De trainingsmanual is al geheel in het Engels beschikbaar.

³Zie: <https://creativist-j8x0ws3.atavist.com/cheamigobrengtmensengemeenschapinbeweginginargentinie>.

- 2) Indien het huidige **donorgeld** betreft: met welke boodschap hebben we fondsen bij donoren geworven? Dus in hoeverre past het project binnen de lijn van wat Che Amigo gecommuniceerd heeft (website, fondsenwerving, nieuwsbrief, sociale media, filmpjes op YouTube etc.).
- 3) D.m.v. ons programma *Leiderschap in mijn Community* willen we arme communities helpen zich te ontwikkelen. Het nieuwe project moet in lijn liggen van wat we met het leiderschapsprogramma willen bereiken: mensen trainen op het gebied van **leiderschap** en **projectmanagement**. Het kan best zijn dat we tijdens een project de ene organisatie wat intensiever gaan steunen dan de andere. Dat is afhankelijk van hoe grondig ze het programma zelf oppakken, er gebruik van maken en/of indien ze zelf om hulp vragen. De Che Amigo trainer ter plaatse kan dat vaak het beste beoordelen.
- 4) Altijd samenwerken met **lokale organisaties** (en hun mensen) die gericht zijn op arme communities binnen ontwikkelingslanden zoals bijvoorbeeld sloppenwijken en/of inheemse bevolkingsgroepen. Mensen met geen of weinig toegang tot andere vormen van training, kennis en middelen op het gebied van leiderschap en projectmanagement, maar waar dit juist hard nodig is.
- 5) De organisatie en deelnemende medewerkers moeten **betrouwbaar** en vooral **intrinsiek gemotiveerd** zijn, aldus het nut van ons programma inzien en het graag willen inzetten in hun community. Soms kom je daar pas echt goed achter als je eenmaal met ze werkt. Zo nodig kunnen er dan ook aan het begin van een project organisaties afvallen en/of bijkomen. Het einddoel is dat de organisatie het leiderschapsprogramma overneemt en doorzet als Che Amigo er weer weg is.
- 6) De doelgroep waaraan de leiderschapstrainingen gegeven zullen worden door de lokale partnerorganisaties staat niet muurvast. Tot nu toe zijn we alleen gericht geweest op kinderen/jongeren tussen de 12-25 jaar. Deze jongeren hebben de toekomst en kunnen weer de jongste kinderen in de communities ondersteunen. Maar kwetsbare vrouwen (van boven de 25) zou bijvoorbeeld ook een mooie doelgroep kunnen zijn.

Project in Colombia: 2017-2018

Jasper en Ivy verbleven van december 2016 tot mei 2018 in Colombia. Zij bieden aan diverse sociale organisaties in Cartagena en Medellín het trainingsprogramma *Leiderschap in mijn Community* aan. De mensen van de verschillende organisaties geven de trainingen zelf direct door aan jongeren of kinderen uit hun eigen community, waarbij ze intensief begeleid en gecoacht worden door Jasper en Ivy. Zodoende maken ze zich het programma zo snel mogelijk eigen en kunnen ze het zelfstandig aanbieden.

Project in Lesbos 2019-2020

In deze jaren hebben we twee trainers opgeleid. Lai en Dona die actief zijn geweest in de vluchtelingkampen van Lesbos. Helaas konden we dit door corona niet doorzetten.

Nieuwe projecten

Er is altijd ruimte voor nieuwe projecten door nieuwe mensen in een ontwikkelingsland. Che Amigo zal deze mensen werven, opleiden en begeleiden om het leiderschapsprogramma voor minimaal anderhalf jaar in een ontwikkelingsland te gaan geven. Che Amigo heeft een klein „startkapitaal” en zal ook helpen de benodigde fondsen te werven.

Taak en rol bestuur

In Nederland zoeken wij goede kandidaten om het trainingsprogramma *Leiderschap in mijn Community* in een ontwikkelingsland te gaan geven. Daarnaast willen we onze ervaringen delen om mensen te inspireren. We zullen op de juiste plaatsen kandidaten werven, selectiegesprekken voeren, mensen opleiden, begeleiden en helpen met fondsenwerven. Wij zullen degenen die voor Che Amigo naar het buitenland gaan ook gedurende die tijd intensief begeleiden d.m.v. skypegesprekken en e-mail.

